# Notulen JALV van 21 november 2016.

**Aanwezig volgens de presentielijst:**

* Annie Oosterveld
* Jos Koot
* Rob Kraaier
* Rick van der Weide
* Jasper Marcus
* Agnes van der Weide-Beijaard
* Ruud Koel
* Annelies Heijmering
* Dico Dik
* Ronald Hanegraaf
* Rob van de Meijde
* Rob Molanus
* Tinie Molanus
* Jeroen Looij
* Marijke de Graaf
* Ton Mol
* Sylvia Bakker
* Engel Meijns
* Elserieke Haarhuis
* Marije Haarhuis-Oud
* Jaap van het Kaar
* Remco Vledder
* Maaike Redeker

**Namens het bestuur:**

* Rick de Wit
* Fred Baar
* Robert Luttik
* Peter van Buuren
* Youri Vestering
* Fred Hendriks
* Tamarah Smits

Notulen van de Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering, gehouden op 21 november 2016.

## Opening

De voorzitter opent de vergadering met een terug blik op het afgelopen halfjaar.

* Mei: veiling gehouden voor het renoveren van de kleedkamers. Han Roodenburg heeft hier prima werk geleverd.
* Mei/Juni: tijdens de HALV goedkeurig gekregen van de leden om de statuten te wijzigen. Op 7 juli 2016 zijn de statuten gewijzigd.
* Juni: A1 veld kampioen
* Juni: voor de tweede keer een Beachkorfbal evenement georganiseerd. Hopen op voortgang.
* Augustus: voor de tweede keer de Rabobank Seizoensopening georganiseerd. Veel positieve reactie op ontvangen. Het doel van deze dag is de jeugd en ouders kennis te laten maken met de selectie.
* September: veldseizoen van start gegaan.
* September: veel ontwikkelingen bij nabij gelegen korfbalverenigingen
	+ - Furore verhuisd naar de Omzoom, 4 nieuwe K40 velden.
		- Topsport centrum de Koog, KZ/Hiltex, geopend. Goed voor de korfbal in de omgeving. Het nadeel voor ons is echter dat het RTC niet meer gebruik zal gaan maken van ons complex. Het RTC gaat alles onderbrengen in het Topsport centrum.
* Oktober: de Culinaire fietstocht is inmiddels traditie geworden. Dit jaar deed er weer een grote enthousiaste groep mee.
* Oktober: geen terug blik, maar iets nieuws: Scheidsrechters belang. Qua opleiden van scheidsrechters is er binnen Groen-Geel de laatste paar jaar weinig gebeurt. Hier gaan we nu weer mee van start. Het doel is jeugd op te leiden tot scheidsrechter. Hierbij zal Joeri Kok ondersteuning bieden. Op het televisie scherm in de kantine is een scheidrechters thermometer te zien, deze houdt bij hoeveel er gefloten wordt en wat de stand van de boete is.

*Rob Molanus geeft aan dat het de RTC toernooien moeilijk in te vullen zijn qua scheidsrechter. Rob van der Meijde en Max Smit fluiten hier al geregeld namens Groen-Geel. In de gaten houden of we wellicht meerdere scheidrechter op een RTC toernooi kunnen laten fluiten.*

* Oktober: het KNKV heeft voor de tweede keer een Korfbalcongres georganiseerd, hierbij is een deel van het bestuur aanwezig geweest. Het is zeer goed dat het KNKV dit organiseert.
* Oktober: In de zaal zullen vier ploegen met een schotklok spelen, 1e/A1/A2/B1. Hiervoor geldt dat de (thuis) vereniging zelf de jurytafel dient in te vullen. Jasper Marcus zal de coördinatie hiervoor gaan doen. Inmiddels zijn er genoeg mensen bereid gevonden om achter de jurytafel plaats te nemen. Deze mensen zijn naar een cursusavond van het KNKV geweest.
* November: het zaalseizoen is van start gegaan.
* November: nieuwe sponsoren gevonden voor de B1. Univé, Simpel.nl en Koomen Transport.

Wordt dit seizoen weer een mooi seizoen? Samen zullen we er wat van maken!

## 2. De notulen van de ledenvergadering van 23 mei en 6 juni 2016.

Deze notulen worden inhoudelijk en tekstueel, zonder verdere op- en/of aanmerkingen, en onder dankzegging aan de samensteller, goedgekeurd.

## 3. Ingekomen stukken.

Op enkele afberichten na, geen ingekomen stukken.

## 4. Jaarverslag bestuur

Rick de Wit leest het jaarverslag van het bestuur voor.

Het verslag wordt goedgekeurd, onder dankzegging aan de samenstellers.

## 5. Financieel beleid

De penningmeester heeft een uiteenzetting van de cijfers, seizoen 2015-2016.

De balans per 30 juni 2016 laat grote veranderingen zien aan de activa zijde bij de volgende posten:

* Voorraad: daling in de voorraad door het afschrijven van oude kleding.
* Vorderingen: daling, geen achterstanden meer in contributies en sponsoren hebben bijna allemaal betaald.
* Liquide middelen: toegenomen door het succes van vorig jaar.

Aan de passiva zijde zijn ook veranderingen te zijen bij de volgende posten:

* Voorzieningen: de mutatie betreft de jaarlijkse reservering van €34.000,-. Dit seizoen weinig kosten gemaakt. Voor minimaal de komende tien jaar dekt de voorziening.
* Lang lopende schulden: daling, extra aflossing gedaan om rentekosten te verlagen.
* Kort lopende schulden: flink gestegen.
	+ Voorziening kleedkamers/kantine: het restant van de kantine verbouwing is toegevoegd aan de kleedkamers.
	+ Grote club actie: lichte stijging. Hebben een bijdrage gegeven aan het pinksterkamp en een voetbalbak aangeschaft voor in de kantine.
	+ Club van 50: daling, hebben bijgedragen aan het mogelijk maken van Spotify in de kantine, bijdrage aan de kleedkamers en een tv aangeschaft voor in de bestuurskamer.

Het verloop van de liquide middelen laat twee stijgingen zien, namelijk in september 2015 en in januari 2016. Beide komen door contributies en sponsoring. In mei 2016 laat het verloop van de liquide middelen een daling zien, deze daling is de extra aflossing.

#### Winst en verliesrekening 1 juli 2015 t/m 20 juni 2016:

Seizoen 2015-2016 is met een positief resultaat afgesloten, namelijk met een resultaat van €3.197,-.

De opbrengsten zijn flink gestegen. De inkomsten gegenereerd uit de kantine zijn flink gestegen. Mede door het inzetten van een nieuw kassa systeem en de mogelijkheid tot pinnen. Momenteel wordt ongeveer 33% met de pin betaald. Het leden aantal is stabiel gebleven. Op dinsdagochtend en donderdagochtend wordt de zaal verhuurd. De sponsorinkomen zijn ook flink gestegen, door de nieuwe sponsoren van de selectie.

De kosten zijn iets gestegen. De directe kosten zijn gestegen door de kantinekosten. Huisvestingkosten, korfbal technische kosten, algemene kosten en de financiële baten en lasten zijn redelijk gelijk gebleven.

De brief van de Financiële Commissie wordt voorgelezen. De penningmeester en het bestuur worden, onder dankzegging voor de verrichte werkzaamheden, door de vergadering decharge verleend.

*Rob Molanus: Kan de zaal in de aanloop van het zaalseizoen niet verhuurd worden? Adverteren? De zaal/het complex verhuren is momenteel een aandachtspunt.*

## 6. Beleid van het KNKV

#### Korfbalcongres:

Het KNKV heeft stappen gemaakt en wordt professioneler. Het KNKV is bezig met het ontwikkelen van korfbal en het ondersteunen van verenigingen. Tijdens zo een congres is te zien dan het KNKV probeert verbinding te maken met de verenigingen. Toch zie je lang niet alle verenigingen. Wij, Groen-Geel, moet de moeite blijven doen om deel te blijven nemen aan zulke initiatieven van het KNKV.

Tijdens het congres heeft het KNKV het jaarplan, de vereniging centraal, gepresenteerd. Hierin worden de volgende punten benoemd:

* Vergroten zichtbaarheid van de korfbalsport.
	+ Kangoeroes, Combifit, topsport, Beachkorfbal.
	+ Competitie aanpassen naar behoefte, zoals doordeweekse competitie.,
	+ Kantine belangrijke pijler binnen een vereniging. Echter veel regels en wetgeving. De gezonde kantine is in opmars. Het KNKV wil dit ondersteunen met het verstrekken van informatie.
* Matchen aanbod en doelgroep en flexibiliteit in lidmaatschap.
* Kantine thema’s
* Onderzoek: van analyse naar actie.
* Big data, het KNKV wil hierin faciliteren. Doelgericht gaan werken.
* Als vereniging krijgen wij toegang tot deze data.

*Marije Haarhuis: Nu Furore verhuisd is liggen er voor ons misschien wel kansen in Wormerveer. Het aantrekken van Jeugd uit Wormerveer.*

Het KNKV noem het jaarplan de vereniging centraal. Hiermee bedoeld het KNKV dat alles centraal komt zowel op sportief al sociaal gebied.

*Agnes van de Weide: Scholen krijgen drie keer in de week gratis school fruit. Is dit misschien een idee voor in de kantine?*

## 7. Beleid van het bestuur

Het huidige beleidsplan is toe aan vervanging. Daarom wordt de komende periode gebruikt om een nieuw beleidsplan op te stellen. Deze zal tijden de JALV van mei 2017 aan de leden gepresenteerd worden.

De vier pijlers blijven een belangrijke houvast:

* Sociaal
* Korfbal league waardig -> hier trachten wij naar.
* In omvang aantrekkelijk -> willen wij graag, minimaal 500 leden.
* Financieel gezond -> zeer belangrijk.

#### Doelstellingen 2016-2017

Sociaal:

* Actualiseren van het beleid van Groen-Geel.
* Opstellen en invoeren van een vrijwilligersbeleid.
	+ Een vrijwilligersbeleid wordt steeds belangrijker binnen een vereniging. Software hiervoor inschakelen.
* Invullen van komende vacatures binnen het bestuur voor Algemene Zaken en binnen Algemene Zaken voor de Accommodatie commissie, mogelijk gelijk met het opsplitsen van de Algemene Zaken in twee commissies Exploitatie en Onderhoud.
	+ De komende tijd verschillende vacatures op te vullen.
	+ Fred Hendriks heeft aangegeven te gaan stoppen met zijn bestuursfunctie Algemene Zaken. De komende maanden zal Fred inzetbaar blijven voor de overdracht.
	+ Han Roodenburg heeft aangegeven per 31-12-2016 te stoppen als voorzitter van de Accommodatie commissie. Han wilt wel actief blijven. De planning van de AC is rond voor komende zomer, alleen nog geen opvolger gevonden.

In omvang aantrekkelijk:

* Toe laten nemen van het aantal leden aan het einde van het seizoen tot 545, waarvan 380 leden actief sporten.

Financieel gezond:

* Verhogen van de sponsorinkomsten en uitbreiden van het aantal sponsoren.
* Verhogen van de kantine-inkomsten.
* Contributies koppelen aan de kosten van het KNKV.

 → bovenstaande drie punten vormen de drie belangrijkste inkomsten van de vereniging.

* Opstellen, invoeren en bewaken van de budgetten en de liquiditeitsbegroting.

Korfbal league waardig:

* Vaststellen van het beleid op het gebied van breedtesport.
* Promoveren van het eerste team in de zaal en op het veld en handhaven van alle jeugd topteams op het huidige niveau.
* Opstellen en invoeren van een plan voor het uitbreiden van het aantal scheidsrechters en beoordelaars en het opzetten van een spelregelcursus voor ouders.
* Maken en vaststellen van een plan voor kleine speelvelden (K40) buiten, waarbij het hoofdveld mogelijk dit seizoen al wordt aangepast. (lees hieronder)

De doelstelling; *Maken en vaststellen van een plan voor kleine speelvelden (K40) buiten, waarbij het hoofdveld (K60) mogelijk dit seizoen al wordt aangepast* wordt meteen ter sprake gebracht.

Het voordeel van K40 velden zijn: compact, snel en topsport en breedte sport hebben er baat bij.

Het huidige A-veld (hoofdveld) is in 2013 aangelegd en heeft rond de €60.000,- gekost en gaat minimaal 12 jaar mee. Een paar maanden na het aanleggen van het nieuwe veld voerde het KNKV de nieuwe afmeting, K40, in. Uiterlijk 2022 moeten verenigingen beschikken over een K40 veld. Omdat het A-veld nog redelijk nieuw is, is er naar de volgende opties gekeken:

* Hoofdveld aanpassen aan de nieuwe afmetingen (kosten €15.000-20.000).
* Hoofdveld geheel vernieuwen (kosten €60.000, excl. €45.000 afschrijving A-veld).
* Totale kunstgras, A en B veld vernieuwen (kosten €160.000, excl. €45.000 afschrijving A-veld).
* Hoofdveld aanpassen en B veld vernieuwen (kosten €116.500, excl. €45.000 afschrijving A-veld).

Hoewel we er financieel goed voor staan is deze uitgave zeer hoog en kunnen we niet het A en B veld geheel vernieuwen. Bijkomende kosten is de afschrijving van €45.000 van het A-veld.

Het voorstel is om het A-veld aan te laten passen aan de nieuwe afmetingen en onderzoek te gaan doen naar de mogelijkheden voor het B-veld. Het doel hierbij is dat het A-veld voor de start van de tweede veldheft ( april 2017) gereed is en het B-veld over 1 a 2 jaar vernieuwd is.

De aanwezige leden kunnen zich in het voorstel vinden.

Het plan voor het A-veld is met leverancier om te tafel zitten welke opties er mogelijk zijn;

middenlijn aanhouden of het veld in de hoek leggen.

*Rob Molanus: Bij het renoveren van de hal is er destijds ook besloten om in één keer veel geld uit te geven. Waarom durven we het nu niet aan? Kunnen landelijk dan ook veel meer betekenen. Het B-veld is nu echt slecht.*

*We willen ‘tijd kopen’ om een goed plan voor te bereiden.*

## 8. Rondvraag

* Sylvia Baker: Op de website heeft een bericht gestaan dat teams zelf de tijdklok moeten gaan bedienen. Manier van communiceren zou anders kunnen.

*De huidige situatie is dat de mensen die op zaterdag spelen moeite hebben om op zondag terug te komen voor een klokdienst. Aanzeggen is een probleem. Voorheen werd dit wel gedaan maar veel kwamen er niet opdagen. De insteek is dat er altijd wel een reserve speler, ouder, kind. etc. … bereid is om de klok te bedienen. Dit seizoen kijken hoe het verloopt.*

* Agnes van der Weide: Bij de digitalisering moeten we niet vergeten dat niet alle ouders dit hebben. Kantinediensten zijn nu niet inzichtelijk. SMS functie afgeschaft.

*Met het vrijwilligersbeleid nieuwe mensen gevonden, maar verder is er geen actie op ondernomen. Aanzeggen van diensten was overkoepelend. Echter is hier nu geen invulling voor.*

* Tinie Molanus: De kassadiensten voor het 1e zijn nog niet ingevuld. Wordt meestal gedaan door een vaste groep. Voorheen regelde Jaap Oud dit, maar die heeft vorig jaar al aangegeven hiermee te gaan stoppen.

*Inmiddels is er invulling gevonden voor de kassadiensten en team van de week.*

De voorzitter dankt een ieder voor zijn inbreng en onder dankzegging aan de kantinediensten is de **sluiting** om 21.30 uur.

Namens het bestuur,

Tamarah Smits