

Beleidsplan 2017 – 2020
Korfbalvereniging Groen Geel

Met gezonde ambitie op het hoogste niveau!



Inhoudsopgave

I.	Voorwoord van de voorzitter	3
II.	Inleiding	4
III.	Visie, missie en doelstellingen	7
IV.	Organisatie	17

Bijlagen:

1. Doelstellingen voor het seizoen 2016-2017
2. Overzicht van bestuursleden

I. Voorwoord van de voorzitter

Voor u ligt het (nieuwe) beleidsplan 2017 – 2020 van onze vereniging. Formele goedkeuring door de ledenvergadering moet nog plaatsvinden, waarschijnlijk tijdens de laatste ledenvergadering van het seizoen 2016-2017.

Het bestuur toetst voorgenomen besluiten steeds aan haar beleid en meer specifiek aan de pijlers van dat beleid. Wij zijn er van overtuigd dat daardoor de besluitvorming meer consistent wordt aan onze doelstellingen.

Wij hebben er voor gekozen de vier bestaande pijlers van ons beleid verder aan te scherpen en de verwoording daarvan te verbeteren. In het beleidsplan 2013 – 2017 werd gesproken over de onderstaande vier pijlers:

- 1) Sociaal
- 2) Korfbal league waardig
- 3) In omvang aantrekkelijk
- 4) Financieel gezond

In dit beleidsplan zal een vertaling gemaakt worden naar de volgende deels nieuwe pijlers:

- 1) Een bloeiend verenigingsleven
- 2) Voor iedereen
- 3) Met een topsportklimaat
- 4) Op een financieel gezonde manier

Wij zijn er van overtuigd dat wij met het vernieuwde beleid en de aangescherpte pijlers een goede basis creëren voor de toekomst van korfbalvereniging Groen Geel. Tijdens de jaarvergaderingen zal het bestuur verantwoording afleggen over het gevoerde beleid aan haar leden. De op dit beleidsplan gebaseerde doelstellingen zullen daarbij leidend zijn. Naar onze mening zal dit leiden tot een betere en heldere communicatie over doelstellingen en resultaten.

De samenstelling van het bestuur is met ingang van dit seizoen (2016/2017) veranderd. Jaap van het Kaar heeft besloten zich niet verkiesbaar te stellen, waarvoor alle begrip vanuit het bestuur en de vereniging. Wij zijn Jaap heel dankbaar voor al zijn inzet en steun in de afgelopen jaren. Wij hebben besloten de voorzittersrol nu door één persoon in te laten vullen.

Namens het bestuur,

Rick de Wit
mei 2017

II. Inleiding

Korfbalvereniging Groen Geel bestaat sinds 23 november 1923. In 1923 richtte een groepje Wormerveerders een korfbalclub op die zij W.K.V noemden. Speelruimte vonden zij al snel in het over de Zaan gelegen Wormer en daar ontwikkelde de vereniging zich voorspoedig. Om organisatorische redenen moest de naam gewijzigd worden en die werd: "Groen Geel". In de eerste jaren van de vereniging waren er opvallend veel principiële geheelonthouders lid en heel lang is het niet gebruiken van alcoholische dranken een leidraad geweest in de club.

Al snel zag men dat de jeugd enthousiast gemaakt kon worden via schoolkorfbaltoernooien en als één van de eerste clubs in het land werden dat soort toernooien georganiseerd. Op sportief gebied bleef de club in de eerste decennia regionaal goed meedraaien, maar landelijk kwam men er nog niet aan te pas.

De onderlinge binding tussen de leden was zeer sterk. Een clubblad met de naam "De Band", veel feestavonden met verzorgde revues of toneelstukken en gezamenlijke reisjes met een korfbaltoernooi zorgden voor een sterke aantrekkingskracht en voor weinig verloop in de club.

Na de Tweede Wereldoorlog werd de gemeente Wormer groter en groeide de vereniging ook sterk, met name in de jeugd. Twee zaken zorgden voor kwalitatieve groei: er werd een trainer van buiten de regio aangetrokken, iets wat in die jaren niet gebruikelijk was, en in die periode werd voor het eerst de hoofdklasse bereikt. Daarnaast werd er een goede opzet gemaakt voor de jeugdtrainingen. Veel eigen leden volgden korfbalscholingen en hun werk leidde er toe dat de Groen Geel jeugd niet alleen regionaal sterk werd, maar zich ook landelijk steeds meer manifesteerde. De Groen Geel jeugd haalde menige nationale titel naar Wormer.

In 1973 verhuisde de club naar de huidige speelplek. Op het sportpark "Trickelsoord" was ruimte voor meerdere grasvelden en er werd, met grotendeels eigen krachten, een clubaccommodatie gerealiseerd.

Een tweede hoogtepunt, letterlijk en figuurlijk, volgde in het jaar 1980. Na lange voorbereidingen en ontzettend veel inzet van velen werd als tweede club in Nederland een eigen korfbalhal geopend. Het eigen karakter van de hal en de snel opbloeiende eigen sfeer leidden er toe dat de Groen Geel ploegen in de zaalcompetitie in eigen huis moeilijk te kloppen waren. Ook voor internationaal korfbal bleek de zaal geschikt.

In 1986 werden er meerdere wedstrijden gespeeld in het kader van het Wereldkampioenschap korfbal dat destijds in Nederland werd gehouden. Op sportief terrein werd ook de weg omhoog gevonden. Groen Geel werd in de hoofdklasse een geduchte tegenstander.

De accommodatie werd nog meer toegesneden op korfbal op topniveau. De grasvelden werden vervangen door drie perfecte kunstgrasvelden met volledige wedstrijdverlichting en ook werd voor het hoofdveld een overdekte tribune geplaatst. Tevens is in 2003 de sporthal ingrijpend verbouwd. In 2013 hebben wij ons 90-jarig jubileum als vereniging gevierd.

Groen Geel is nog steeds één van de grootste korfbalverenigingen in Nederland. De korfbalsport blijft bloeien in Wormer!

De statuten van de vereniging zijn vastgelegd in de Statuten, herzien op 7 juli 2016.

Hoogtepunt in het seizoen 2015-2016 waren de (jeugd)kampioenschappen van de A1 junioren (veld en zaal) en de B1 aspiranten (veld). Deze mooie resultaten kunnen herleid worden uit het jeugdplan dat ruim 5 jaar geleden is ingezet.

In 2012 vond het toenmalige bestuur dat het bij Groen Geel ontbrak aan een duidelijk, geformaliseerd beleid, terwijl een dergelijk beleid juist van belang is om te kunnen toetsen of we als vereniging op de goede weg zijn. Daarom heeft het bestuur in 2012 het beleid voor de komende jaren op hoofdlijnen geformuleerd. Dit beleid is tijdens de ledenvergadering van 26 november 2012 door de leden goedgekeurd, met de toezegging dat het bestuur het beleid steeds zou aanpassen aan de actuele stand van zaken en nieuwe ideeën. In november 2014 heeft de ledenvergadering een aangepast beleid 2013-2017 goedgekeurd, versie 1.2. Het nu voorliggende plan zal in het voorjaar van 2017 moeten worden goedgekeurd.

In 2012 heeft het bestuur gekeken op welke wijze onze sterkten ingezet kunnen worden om onze zwaktes te compenseren, de kansen te benutten en de bedreigingen tijdig te pareren. Daartoe hebben wij eerst een zogenoemde SWOT analyse gemaakt. Deze SWOT analyse hebben wij in de afgelopen maanden geactualiseerd. Onderstaand de resultaten daarvan.

<p>Sterkten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Groen Geel heeft een beleidsplan, jaarlijks worden doelen gesteld en daarover wordt steeds verantwoording afgelegd aan de leden - Groen Geel beschikt over een mooie accommodatie in eigendom - Er is een gezonde financiële basis - Betrokkenheid en enthousiasme van veel leden : wij zijn goed in ad hoc oplossingen, leden willen dan zeker helpen - Er is in de vereniging op alle niveaus veel korfbalkennis aanwezig - Groen Geel heeft een goed jeugd- en topsportbeleid - Er loopt veel korfbaltalent rond bij Groen Geel 	<p>Zwaktes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontbreken van een vrijwilligersbeleid, daarmee is het heel moeilijk om open functies in te vullen en er is onvoldoende terugkoppeling naar commissies over wervingsacties - Hoewel vrijwilligers ad hoc best willen helpen, wordt verantwoordelijkheid alleen genomen door enkelen - Onvoldoende kennis van subsidies en fondsen - Focus per commissie ontbreekt, commissies zouden zichzelf meer kunnen versterken - Onvoldoende interne en vooral externe communicatie en de vereniging heeft geen jaarkalender met de belangrijkste (communicatie)momenten - Opleidingen van trainers, scheidsrechters en voor kantinediensten zijn niet vanzelfsprekend - Wij hebben een beperkt netwerk en vertegenwoordiging in het lokale bedrijfsleven - Alleen het hoofdveld voldoet aan de KNKV richtlijnen, de andere velden buiten nog niet - Jeugdactiviteiten en kampen zijn niet meer het uithangbord voor de jeugd - Voorzieningen zijn onvoldoende voorspelbaar door het ontbreken van een investeringskalender
<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meer geld genereren via braakliggende terreinen (subsidies en fondsen, andere vereniging het complex laten gebruiken tijdens vrije uren) - Exploitatie van kantine verbeteren en meer voorspelbaar maken - Wij hebben veel leden, die veel kennis en ervaring hebben op verschillende gebieden - In het algemeen bestaat er veel aandacht voor sport, beweging, gezondheid in de samenleving - Groen Geel zou (meer) leden van buitenaf kunnen aantrekken - De open dag, de feesten en de veilingen creëren meer betrokkenheid - Er is een talentvolle jeugd bij Groen Geel, de doorstroom naar de senioren in de komende 2-3 jaar is aanzienlijk - Digitalisering van werkzaamheden/taken door gebruik te maken van beschikbare software (SportLink) 	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een daling van het ledenbestand door beperkte nieuwbouw en vergrijzing - Individualisering van de samenleving - Concurrentie van (korfbal)verenigingen, zoals WSV en KZ - Door het ontbreken van een beleid en focus per commissie, zouden commissies te veel kunnen afwijken van het beleid

Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats (SWOT) analyse KV Groen Geel, 2017

Het bestuur heeft deze analyse en de statuten van de vereniging als basis genomen voor het formuleren van onze visie, missie en doelstellingen.

Uiteraard staan we als bestuur open voor alle opmerkingen en suggesties van onze leden. Sterker nog: nadat de ledenvergadering het beleid heeft goedgekeurd, is dit het beleid van onze leden. Het is voor ons als bestuur dus van belang dat de leden zich in het beleid herkennen en ook actief ondersteunen.

III. Visie, missie en doelstellingen

De visie van korfbalvereniging Groen Geel luidt: Groen Geel is een **financieel gezonde** korfbalvereniging **voor iedereen**, met een **bloeiend verenigingsleven** en een **topsportklimaat**.

Onze missie luidt: Met gezonde ambitie op het hoogste niveau!

De vier pijlers van onze visie hebben wij hieronder in meer detail uitgewerkt met de belangrijkste doelstellingen voor de periode tot 2020. Uiteraard zal steeds een balans moeten bestaan tussen de verschillende pijlers en dus kunnen we een uitdaging niet altijd geïsoleerd vanuit één van de pijlers oplossen. Aan het begin van elk seizoen zal het bestuur de concrete doelstellingen voor dat jaar vaststellen. De doelstellingen voor het lopende jaar zijn in bijlage 1 van dit beleidsplan opgenomen.

Bloeiend verenigingsleven

Groen Geel wil een actieve vereniging zijn voor alle betrokkenen bij de vereniging: spelers, tegenstanders, bezoekers, vrijwilligers en scheidsrechters. Wij willen een sfeer creëren van gezelligheid, warmte, respect en bescherming, waarbij ruimte is voor iedereen. We willen onze leden ruimte geven om zichzelf te ontplooiën in het korfbalspel of in één van de ondersteunende diensten binnen de vereniging.

Naast het respect naar elkaar toe binnen de vereniging, zal het bestuur er op toe zien dat steeds respect wordt getoond aan onze gasten, bezoekers en scheidsrechters. Wij verwachten van onze leden (en dus ook van onszelf) dat onze gasten, bezoekers en scheidsrechters steeds met gastvrijheid tegemoet worden getreden.

Er is ruimte voor het voorbereiden en uitvoeren van allerlei activiteiten, waarmee de aantrekkingskracht van Groen Geel wordt vergroot. Naast de alom bekende derde helft denken wij bijvoorbeeld aan de korfbalkampen, jubilea, themafeesten, sponsorbijeenkomsten en veilingen. Daarmee ondersteunen we de aanwas van leden, de inkomsten en de binding met onze leden.

Hoewel het nuttigen van een drankje hoort bij de derde helft zal het bestuur er op toezien dat een verantwoord beleid wordt opgesteld en ingevoerd op het gebied van het gebruik van alcohol. Dit beleid is in 2016 vastgesteld en van kracht geworden.

Het bestuur vindt dat ze een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft voor het mogelijk maken van de korfbalsport op hoog niveau in de regio Wormerland en Zaanstreek-Noord en wil dus sportmogelijkheden bieden aan jong en oud, en een thuis te bieden in een samenleving die om ons heen steeds individueler wordt.

Het succes van onze vereniging is voor een belangrijk deel te danken aan vrijwilligers. Zonder vrijwilligers is de kantine niet open, zijn er geen of onvoldoende trainingen en wedstrijden, ontbreken scheidsrechters en beoordelaars, zal de accommodatie snel verpauperen et cetera. Het is dus van belang dat een specifiek vrijwilligersbeleid wordt opgesteld en ingevoerd. De eerste stappen daartoe zijn inmiddels gezet.

Het bestuur vindt dat het betalen van vrijwilligers of spelers in principe niet past bij de vereniging, met dien verstande dat een uitzondering wordt gemaakt voor de trainers. Bij het opstellen van het vrijwilligersbeleid zullen wij echter onderzoeken of en zo ja, op welke wijze een (financiële) tegenprestatie aan (een groep van) vrijwilligers kan worden geleverd, indien en voor zover een bovengemiddelde inspanning wordt geleverd of als blijkt dat er geen vrijwilligers gevonden kunnen worden. Wij willen sowieso investeren in onze vrijwilligers door het ter beschikking stellen van kwalitatieve opleidingen, zoals:

- Het opleiden van scheidsrechters en beoordelaars
- Het opleiden van vrijwilligers voor kantinedienst
- Het opleiden van trainers en teambegeleiders
- Het begeleiden van kinderen

Wij zijn er van overtuigd dat er enorm veel kennis en ervaring aanwezig is bij de leden van Groen Geel en bij de ouders van de bij Groen Geel spelende kinderen. Binnen het op te stellen vrijwilligersbeleid zal aandacht worden besteed aan de wijze waarop wij die kennis en ervaring kunnen aanboren. Wij gaan er van uit dat vrijwilligers zichzelf binden aan Groen Geel door het sociale karakter van de vereniging of omdat ze zelf bij Groen Geel spelen of omdat een familielid dat doet. Het bestuur hecht er belang aan dat vrijwilligers zich gewaardeerd voelen binnen de vereniging en zal actief aandacht besteden aan die waardering.

Speciale aandacht zal het bestuur besteden aan de volgende groepen:

- A junioren, om hen te binden aan de vereniging en voor Groen Geel te behouden, ook als ze door studieverplichtingen niet meer kunnen spelen maar wel vrijwilligerswerk kunnen doen
- Ouderen, in de samenleving neemt de gemiddelde leeftijd toe en dat zal ongetwijfeld ook zo zijn voor het ledenbestand van Groen Geel.

Het bestuur wil graag in overleg met deze doelgroepen vaststellen wat hen aan de vereniging zou binden.

Wij zullen een inventarisatie maken van de ervaringen en kennisgebieden van de leden en hun ouders/wettelijke vertegenwoordigers. Op deze wijze kunnen we de leden en betrokkenen gerichter vragen stellen om de vereniging – al dan niet tijdelijk – te helpen en voorkomen we dat Groen Geel steeds moet terugvallen op dezelfde personen. Natuurlijk doen we tegelijkertijd een belangstellingen-registratie, zodat duidelijk is wie bij welke activiteiten binnen Groen Geel zou willen helpen.

Hoewel het bestuur streeft naar een vrijwillige deelname aan het verenigingsleven, onderkent zij ook dat naast rechten ook (morele) verplichtingen voor haar leden bestaan. In geval diensten of activiteiten niet door vrijwilligers kunnen worden ingevuld, zal het bestuur overwegen om leden bij toerbeurt aan te wijzen voor het uitvoeren van die activiteiten en diensten. De kantinediensten voor ouders is daarvan een goed voorbeeld. Wij zijn er echter van overtuigd dat Groen Geel een natuurlijke aantrekkingskracht heeft en dus dat we steeds in staat zijn om voldoende vrijwilligers te vinden.

De communicatie binnen de vereniging en vanuit de vereniging naar buiten kan verder worden verbeterd.

Bij interne communicatie gaat het vooral om:

- het informeren van de leden over het beleid, de voortgang van de implementatie van dat beleid en creëren van draagvlak daarvoor
- het verbeteren van de samenwerking tussen de verschillende commissies
- het goed uitleggen van de rollen van de diverse commissies aan de leden
- het bekend maken van nieuwe activiteiten, zoals feesten, opleidingen, clinics, kampen, et cetera
- het verder vergroten van de betrokkenheid van leden en betrokkenen bij de vereniging door het schrijven en plaatsen van columns, wedstrijdverslagen en dergelijke

Goede interne communicatie vergroot de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Tot nu toe speelde ons clubblad De Band daarbij een belangrijke rol. Het bestuur onderkent dat steeds meer gebruik gemaakt wordt van social media, zoals twitter, facebook, de lichtkrant en natuurlijk onze eigen Groen Geel site (die natuurlijk ook voor externe communicatie wordt gebruikt). Wij zijn voornemens communicatie via die media toe te laten nemen. Daarmee is De Band overbodig geworden en is die vervangen door een digitale periodieke nieuwsbrief, die per email naar de leden wordt verstuurd (mits het emailadres bekend is in de SportLink database). Het Bestuur is voornemens om de kostenbesparing die hiermee wordt gerealiseerd, deels in te zetten voor het verbeteren van onze communicatie via de site en andere social media.

Interne communicatie wordt ook gefaciliteerd door een goede organisatie en duidelijk beschreven visie, doelstellingen en beleid. Verder zullen commissies, en hun taken en bevoegdheden helder beschreven moeten zijn, zodat het voor iedereen duidelijk is wie hij/zij waarop kan aanspreken. Dit document is daarvan een eerste aanzet. De commissies zal worden gevraagd om in lijn met dit beleidsplan een voorstel te doen van de doelstelling van de commissie, de plaats in de organisatie, de taakomschrijving, de vergaderfrequentie en tijdsbesteding en de relatie met andere commissies.

Bij externe communicatie naar de buitenwacht gaat het vooral om:

- het promoten van de korfbalsport in het algemeen en van Groen Geel in het bijzonder
- het verbeteren van de naamsbekendheid van Groen Geel en daarmee het aantrekken van nieuwe leden, donateurs en sponsors en aantrekkelijk blijven voor bestaande leden, donateurs en sponsors

Dit kan onder meer door het uitgeven van persberichten over de resultaten van topsport teams en eventuele selecties van Groen Geel spelers/speelsters voor vertegenwoordigende regionale en nationale teams. Een goede relatie met de schrijvende pers, radio en wellicht in de toekomst TV is daarbij van groot belang.

Wij herkennen dat naast (oud) leden, familieleden daarvan en sponsors ook de gemeente Wormerland een belangrijke doelgroep is voor onze externe communicatie.

Op dit moment ontbreekt een communicatiebeleid. Dat zal dus moeten worden opgesteld.

Wij zoeken actief contact met de gemeente Wormerland, bedrijven in de omgeving en de om ons liggende collega-verenigingen.

Bovendien streven wij naar een goede relatie met de omwonenden van ons sportpark en willen wij de overlast voor hen tot een minimum beperken.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van **een bloeiend verenigingsleven** zijn:

- het beleid van de vereniging is bekend bij de leden en wordt door hen herkend en gesteund
- het verenigingsleven wordt financieel vooral ondersteund door de inkomsten vanuit de exploitatie (kantineopbrengsten)
- er is een goede verstandhouding tussen onze leden en met bezoekers, omwonenden, gemeente Wormerland, sponsors en collega-verenigingen
- er is een open en transparante interne en externe communicatie
- er zijn voldoende vrijwilligers beschikbaar voor de verschillende rollen binnen de vereniging, met een opvolgingsplanning voor de bestuursrollen
- er zijn zelfstandig opererende commissies, binnen de kaders die door het bestuur zijn opgesteld

Deze pijler van onze visie krijgt de aandacht van het volle bestuur, omdat het verenigingsleven van iedereen is.

Topsportklimaat

Groen Geel wil met haar eerste en tweede senioren team en de eerste teams van de A, B, C en D jeugd stabiel spelen op het niveau van hoofdklasse (of hoger). Wij willen een organisatie neerzetten en de omstandigheden creëren om met de selectie te kunnen spelen op topsportniveau. De tweede teams van de genoemde jeugdteams spelen op het hoogst mogelijke niveau binnen hun leeftijdsklasse. Per seizoen speelt ten minste een van de eerste jeugdteams een Nederlands Kampioenschap (NK). Bij de E en F jeugd ligt de nadruk op plezier en basis korfbalvaardigheid en – techniek. Voor alle jeugdteams geldt dat we de kinderen een winnaarsmentaliteit willen aanleren, waarbij het leren omgaan met en leren van een verloren wedstrijd van belang zijn.

Wij zullen op het gebied van professionaliteit, financiën en organisatie vast moeten stellen waaraan een vereniging die op topniveau (hoofdklasse of league) speelt, moet voldoen. Wij denken onder meer aan:

- het opstellen, onderhouden en invoeren van een jeugdplan, met aandacht voor de voorkeurspeelwijze en belangrijkste korfbalaspecten per leeftijdscategorie
- het opstellen, onderhouden en invoeren van een beleid voor het aanstellen, begeleiden en opleiden van trainers
- een spelersvolgsysteem, inclusief beleid over vastlegging van ontwikkelpunten en -plannen per speler en expliciete terugkoppeling daarover aan de speler
- het opstellen van een beleid, onderhouden en invoeren van een beleid voor het al dan niet vervroegd over laten gaan van spelers naar oudere leeftijdscategorieën
- het opstellen, onderhouden en invoeren van een beleid op het gebied van scouting
- het opstellen, onderhouden en invoeren van een wervings- en opleidingsplan voor scheidsrechters en beoordelaars
- het gebruik van moderne digitale communicatie- en hulpmiddelen (zoals SportLink App en streamen van wedstrijden)
- heldere taakomschrijvingen, doelstellingen en focus per commissie, inclusief budgettering

- opleidingen vanuit de eigen organisatie (op alle vlakken: kantinedienst, trainer/coaches, scheidsrechters)
- het opstellen en invoeren van het medische beleid
- het versterken van de communicatie en overdracht tussen commissies en (jeugd)trainers

De verschillende commissies zullen daartoe voorstellen moeten gaan opstellen en ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur.

Wij willen dus dat ons eerste seniorenteam op een zo hoog mogelijk niveau speelt, in elk geval op het niveau van hoofdklasse op het veld en in de zaal. Over 2 tot 3 jaar willen wij meedoen aan de kruisfinales om promotie naar de korfballeague af te dwingen.

Voor het spelen van korfbal op top niveau is het van belang dat een professionele trainer wordt aangesteld, extra trainingsuren voor de selecties mogelijk worden gemaakt en dat een goede medische begeleiding beschikbaar is. De hoofdtrainer van Groen Geel richt zich primair op de selectie van de senioren, maar zal uiteraard ook zicht moeten hebben op het aanstormende talent vanuit de jeugd. Hij/zij is in dienst van de vereniging en legt primair verantwoording af aan Topsport. De hoofdtrainer ontwikkelt een eigen beleid, bepaalt de opstellingen en stelt doelstellingen en spelregels voor de seniorenselectie vast binnen de kaders die door Topsport zijn ontwikkeld. In geval van verschil van inzicht beslist Topsport.

Daarnaast wordt van de spelers en speelsters van de seniorenselecties gevraagd om te leven voor de topsport en actief te helpen bij het begeleiden en coachen van de jeugdteams. Daarmee wordt niet alleen het niveau van het spel verbeterd, maar ook de betrokkenheid en binding van de jeugd bij de vereniging vergroot. Topsporters trainen als regel drie keer per week, zijn gedurende het (voor)seizoen steeds aanwezig en beschikbaar voor de selectie.

Wij maken binnen Groen Geel onderscheid tussen wedstrijd/breedte korfbal en topsport korfbal. Het topsportbeleid geldt voor het eerste, tweede en derde seniorenteam, de selecties van de A, B en C jeugd en de selectie van de D pupillen. Binnen wedstrijd/breedte sport maken we onderscheid tussen Senioren, Jeugd (A, B en C) en Pupillen (D, E en F). Uiteraard zullen we toezien op goede afstemming tussen wedstrijd/breedte- en topsport, zodat dit voor spelers en andere betrokkenen zoveel mogelijk transparant is. Hier komen we op terug in de paragraaf over **Voor iedereen**.

Groen Geel blijft zich richten op veld- en zaalkorfbal.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *het topsportklimaat* zijn:

- het topsportbeleid wordt vooral gefinancierd door de sponsorinkomsten
- er is een ingevoerd en bewezen plan voor de begeleiding van talenten en trainers/coaches op technisch, tactisch en fysiek gebied
- we hebben de talenten om te spelen in de korfbal league, waarbij het eerste team zoveel mogelijk bestaat uit voormalige jeugd uit de eigen jeugdopleiding
- wij hebben de juiste digitale communicatie- en hulpmiddelen

Korfbal Technische Zaken (KTZ) en Topsport hebben deze pijler van onze visie als primair aandachtsgebied.

Voor iedereen

Het aantal korfballers in Nederland neemt af, dat geldt ook voor het aantal leden van Groen Geel. Het KNKV heeft als beleid om die trend om te keren en het aantal leden in de komende jaren toe te laten nemen. Groen Geel neemt dat beleid over en streeft er naar om in aantal leden te groeien tot 540. Daarbij maken we onderscheid tussen de volgende groepen:

1. Spelende leden, die vooral consumeren (en niet direct iets extra's kunnen bieden aan het verenigingsleven) en waarvoor de inzet van vrijwilligers cruciaal is
2. Spelende leden, die ook kunnen produceren (en dus iets extra's zouden kunnen doen voor de vereniging in welke vorm dan ook)
3. Niet spelende leden, die ook kunnen of willen produceren (en dus iets extra's zouden kunnen doen voor de vereniging in welke vorm dan ook)
4. Niet spelende leden, die niet actief iets extra's willen of kunnen doen maar wel de vereniging willen steunen

Het bestuur streeft er naar om leden te begeleiden van groep 1 naar groep 2. Als een lid besluit om te stoppen met spelen dan is het onze voorkeur om leden te begeleiden van groep 2 naar 3. Als dat niet lukt, dan zijn we natuurlijk ook blij met onze donateurs. Wij zullen proberen om de huidige donateurs te overtuigen om deel te gaan nemen aan groep 3.

Het bestuur streeft er nadrukkelijk naar om haar leden niet alleen te laten consumeren, maar juist actief te laten deelnemen aan het verenigingsleven door deelname aan de korfbalsport, vrijwilligerswerk of actieve samenwerking met haar leden in welke vorm dan ook.

Zoals eerder vermeld maken wij binnen Groen Geel onderscheid tussen wedstrijd/breedte korfbal en topsport korfbal. In onze ogen versterkt de expliciete aandacht voor het wedstrijd/breedte korfbal de kansen voor de topsport. Eigenlijk kunnen de twee niet zonder elkaar. Door de omvang van onze vereniging kunnen de juiste omstandigheden worden gecreëerd voor het spelen van topsport. En hoewel onze ambities voor topsport groot zijn, mag dit niet ten koste van alles gaan. Sportiviteit en respect staan steeds bovenaan. Daarom zal een specifiek beleid voor wedstrijd/breedte sport worden opgesteld. De volgende zaken maken daarvan onderdeel uit:

- Het bepalen van selecties en teamsamenstellingen
- Het selecteren en aanwijzen van trainers en coaches, en het vaststellen en uitvoeren van het inhoudelijke beleid voor trainingen en coaching
- Het invullen van de planning voor hal- en velduren
- Het faciliteren, organiseren en administreren van algemene korfbal- en wedstrijd zaken
- Het opstellen en invoeren voor een beleid en opleidingsplan voor scheidsrechters en beoordelaars

Natuurlijk valt onder de wedstrijd/breedte sport ook het recreantenkorfbal. Groen Geel vindt het belangrijk dat voldoende ruimte wordt geboden aan deze groep van recreanten, die niet spelen in wekelijkse competities maar wel in speciaal daarvoor georganiseerde toernooien.

Het bestuur zal er op toezien dat per leeftijdscategorie vastgesteld is welke korfbalbasisvaardigheden behaald moeten worden, welke trainingsvaardigheden daarbij horen, en dus welke eisen aan een trainer gesteld moeten worden. Het bestuur vindt het van belang dat enerzijds een winnaarsmentaliteit wordt ontwikkeld bij alle spelers van Groen Geel en anderzijds dat geleerd

wordt om sportief te verliezen en daarvan te leren. Eventuele problemen op het gebied van technische, tactische en sociale aspecten worden primair direct opgelost tussen trainer, coach en speler(s). Indien nodig wordt hulp gevraagd van de betreffende commissie en daarna – bij uitzondering – het bestuur.

Wij zullen ons bij de werving van leden vooral richten op de jongere kinderen, te starten met de zogenoemde Kangoeroe leeftijd. Het organiseren en realiseren van (toernooien voor) schoolkorfbal is naar onze mening een belangrijk instrument voor de werving. Dat geldt ook voor actieve samenwerking met de scholen en leerkrachten. Wij streven er naar om de ouders van de kinderen direct bij de vereniging te betrekken en zoveel mogelijk ook (niet) spelend lid te maken.

Daarnaast zullen wij in het kader van werving andere soorten lidmaatschap overwegen, bijvoorbeeld voor gymnastiek tijdens daluren.

Het gaat bij het laten toenemen van het aantal leden niet alleen om werving, maar ook – of misschien wel vooral – om behoud van leden, met name bij de A junioren en de lager spelende senioren.

Groen Geel zal haar eigen accommodatie maximaal benutten en in het weekeinde en 's avonds zoveel mogelijk zelf gebruiken. In de daluren (overdag op doordeweekse dagen) willen wij onze accommodatie tegen een vergoeding ter beschikking stellen. Daarmee worden inkomsten verkregen. En bovendien draagt het bij aan onze doelstelling om de binding met de samenleving in het algemeen en met de gemeente Wormerland en Zaanstreek-Noord in het bijzonder te verbeteren.

Doordat we op dit moment het complex vooral benutten voor korfbal staat de sporthal in het veldseizoen leeg en wordt het veld benut. In het winterseizoen is het tegenovergestelde het geval. Een veld wat niet altijd benut wordt en de zaal die op sommige momenten te klein is om aan de ambities van Groen Geel te voldoen.

Naast kleine stappen door de accommodatie individueel te verhuren aan derden, zal ook verkend worden of door samen te werken met een vereniging of organisatie die juist in de winter het veld kan benutten of in de zomer de zaal er voordelen behaald kunnen worden. Onderdeel van deze verkenning is hoe de gemeente Wormerland dit vindt passen, maar ook hoe het georganiseerd zou moeten worden.

Wij willen verder onderzoeken of onze accommodatie ter beschikking gesteld kan worden voor:

- Andere sporten, zoals jeu de boules, trimclub, wandelclub, fietsvereniging
- Kinderopvang (buitenschoolse opvang)
- Andere korfbalproducten, zoals Kangoeroe, Combifit, ...
- Brede schoolactiviteiten
- Beachkorfbal
- G-Korfbal

Uitgangspunt is dat elk lid ten minste een keer per week in de Groen Geel accommodatie kan trainen.

Onderhoud van onze accommodatie is cruciaal en dus zal het bestuur steeds er op toezien dat voldoende middelen ter beschikking worden gesteld om dat onderhoud te verzorgen, dan wel middelen worden verworven om investeringen te kunnen doen om de kwaliteit van de accommodatie topsportwaardig te houden. Uiteraard streven we zoveel mogelijk naar zelfwerkzaamheid van vrijwilligers voor het klein onderhoud. Verder zullen we er op toezien dat leden en andere bezoekers onze accommodatie steeds netjes gebruiken en achterlaten.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *voor iedereen* zijn:

- De activiteiten die voor iedereen van toepassing zijn worden vooral gefinancierd vanuit de contributie-inkomsten
- het uitbreiden van het aantal leden tot ongeveer 540
- Maximaal benutten van onze accommodatie tijdens korfbal-daluren
- Onderhouden van de accommodatie
- er is een expliciet beleid voor de wedstrijd/breedtesport en dat beleid is ingevoerd

Dit aspect van de visie krijgt uiteraard de aandacht vanuit het hele bestuur.

Financieel gezond

Het bestuur wil dat de financiële huishouding gezond is. Dat betekent dat voldoende gelden gereserveerd worden voor het behalen van onze doelstellingen. De begroting zal – inclusief deze reserveringen – steeds sluitend moeten zijn.

Wij streven er naar om de inkomstenstromen gezond en stabiel te houden. Wij willen een gematigd beleid aanhouden voor contributies.

Om het *voor iedereen* mogelijk te maken om te korfballen in een ***bloeiend verenigingsleven*** moeten de reguliere inkomsten (contributie, kantineopbrengsten, verhuurcomplex, et cetera) in verhouding staan tot de uitgaven (bondsafdrachten, exploitatiekosten en dergelijke). Voor de uitgaven aan het ***topsportklimaat*** (selectie, trainers en begeleidingskosten) moet er dekking zijn vanuit de sponsor- en toeschouwer-inkomsten. Extra opbrengsten als een veiling zullen vooral worden aangewend om de onderhoudsvoorziening aan te vullen, voor grote uitgaven in de komende jaren.

Het aantal sponsors zal moeten toenemen om de afhankelijkheid van een beperkt aantal grotere sponsors af te laten nemen.

Een beleid zal worden opgesteld om de kantine-inkomsten minder te laten fluctueren, onder meer door een verstandig speelschema en het verder invullen van het vrijdagavond programma.

Verder willen we additionele inkomsten realiseren door het inzetten van onze accommodatie tijdens daluren (met name overdag). Dit kan naar onze mening door samenwerking met andere verenigingen of maatschappelijke organisaties.

Wij streven er dus naar dat er een balans is tussen inkomsten en uitgaven en dat ruimte is voor reserveringen voor topsport en het onderhoud van onze accommodatie.

Een sluitende begroting betekent niet alleen dat “onder de streep” een totaal positief eindresultaat behaald moet worden. Het betekent ook dat commissies voor het organiseren en uitvoeren van hun taken een eigen budget krijgen toegekend. De commissie is dan verantwoordelijk voor de uitgaven binnen dat budget en moet daarover verantwoording afleggen aan Financiële Zaken. Het bestuur is van mening dat zo de verantwoordelijkheid op de juiste plek in de organisatie wordt gelegd, maar ook dat ruimte wordt geboden aan de commissies om zoveel mogelijk zelfstandig te opereren.

Contributies zullen ten minste concurrerend (en liefst lager) zijn ten opzichte van andere sporten en andere korfbalverenigingen en voldoende op moeten brengen om de algemene kosten te dekken. Daarnaast zal het verloop van contributies in lijn moeten zijn met de bondsafdrachten die we als vereniging moeten doen. Ook daarom is het van belang dat contributies tijdig door de leden worden voldaan, bij voorkeur via automatische incasso. Het bestuur hecht er belang aan dat iedereen kan korfballen, ook diegenen voor wie de contributie toch te hoog is. Wij zullen vaststellen of en zo ja, welk fonds daarvoor beschikbaar is.

Wij juichen sponsoring toe en herkennen verschillende mogelijkheden:

- Het sponsoren van één of meerdere teams door het vergoeden van tenues en andere benodigdheden (tassen, flessenkratten en dergelijke) en andere geldelijke bijdragen
- Reclameborden
- Advertenties
- Sponsoren van speciale evenementen, zoals een toernooi of korfbalkamp
- Donaties

Financiële bijdragen vanuit sponsoring komen primair ten goede van het verbeteren van het topsportklimaat. Het bestuur wil het aantal sponsoren uitbreiden en de afhankelijkheid van één of een kleine groep sponsoren verminderen, waardoor bij het eventueel afvallen van een sponsor de impact wordt beperkt. Het bestuur zal steeds vooraf toestemming moeten verlenen voor het accepteren van een sponsor. Als tegenprestatie zal het bestuur de sponsoren steeds op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de vereniging door het toezenden van een speciale nieuwsbrief (twee keer per jaar) en het uitnodigen van de sponsoren voor een aantal zaalwedstrijden van het eerste seniorenteam.

Wij denken dat we nog onvoldoende (gestructureerd) gebruik maken van subsidiemogelijkheden en zullen een inventarisatie maken van die mogelijkheden en actief fondsen werven. Financiële Zaken zal dit verder oppakken.

Wij zijn natuurlijk heel blij met de overige inkomsten en bijdragen die we als vereniging mogen krijgen vanuit;

- De Club van 50
- De Grote Clubactie

Het bestuur zal die inkomsten – als regel – niet gebruiken om gaten in haar begroting te dichten. Formeel valt De Club van 50 onder de verantwoordelijkheid van Financiële Zaken. In de praktijk functioneert De Club echter onafhankelijk en bepaalt zij zelf de besteding van de opbrengsten.

Verder zijn wij blij met alle initiatieven die leiden tot het verbeteren van onze inkomsten, zolang die initiatieven in lijn zijn met onze visie en doelstellingen, zoals beschreven in dit document. Het bestuur zal wel vooraf toestemming moeten verlenen voor dergelijke initiatieven.

Uiteraard zijn wij ook blij met De supportersvereniging. Deze vereniging heeft haar eigen statuten en staat dus formeel los van de korfbalvereniging.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *financieel gezond* zijn:

- een gezonde financiële huishouding, met een sluitende begroting en solide resultaat (rekening houdend met reserveringen voor korfbal technische doelstellingen en de accommodatie)
- stabiele inkomstenbronnen vanuit contributies, sponsors, donateurs en kantineverkopen
- een gematigd contributiebeleid
- opstellen, onderhouden en invoeren van een beleid ter verhoging van de inkomsten uit exploitatie
- opstellen en implementeren van een beleid voor het onderhoud en verbeteren van onze accommodatie

Het aspect Financieel Gezond wordt primair bewaakt door Financiële Zaken.

IV. Organisatie

Het bestuur stelt elk jaar het beleid van de vereniging vast en legt daarover verantwoording af aan de leden. Het beleid bestaat onder meer uit de ambitie voor de komende jaren en de concrete doelstellingen voor het komende jaar.

Het invoeren van het beleid en realiseren van onze doelstellingen willen we doen met een professionele organisatie en een beperkt aantal bestuursfuncties:

- Secretariaat
- Exploitatie, met als aandachtsgebieden Verhuur en reserveringen van de accommodatie, Inkoop kantine/evenementen, Opleidingen (voor kantinedienst), Coördinatie van diensten (kantine, bestuur en kassa), en de evenementen- en activiteitencommissie (jeugd/senioren)
- Beheer, met als aandachtsgebieden Technisch onderhoud, ICT, Projecten (vervanging), Kleding commissie en Schoonmaak
- Topsport, met de medische commissie
- Korfbal Technische Zaken, met als commissies A/B/C Jeugd, D/E/F jeugd (beide inclusief toernooicommissie en schoolkorfbal commissie), de scheidsrechtercommissie en Combifit
- Financiële zaken, met de sponsorcommissie en inclusief formele verantwoordelijkheid voor De Club van 50

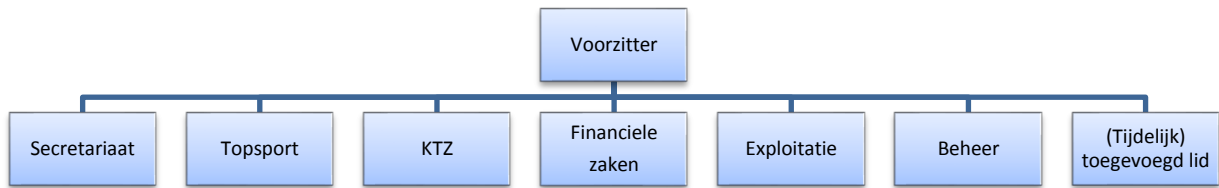
Uitgangspunt is dat de bestuursfuncties en daar onder de commissies hun eigen verantwoordelijkheid nemen en binnen de kaders de door het bestuur worden vastgesteld, zelfstandig opereren. Een van die kaders is een financieel budget. Aan het begin van elk seizoen stellen de commissies een begroting en budgetvoorstel op en leggen die ter goedkeuring voor aan het bestuur, via de bestuurs-vertegenwoordiger. Uitgaven van de commissies mogen het goedgekeurde budget nimmer overschrijden.

Als regel heeft Groen Geel één voorzitter. Om pragmatische redenen kunnen wij er voor kiezen om Groen Geel te laten leiden door twee voorzitters:

- Eén voorzitter richt zich vooral op aangelegenheden binnen Groen Geel, acteert als voorzitter van de ledenvergadering en is verantwoordelijk voor het vrijwilligersbeleid
- Eén voorzitter richt zich vooral op aangelegenheden buiten Groen Geel en is verantwoordelijk voor de communicatie (intern en extern) en PR

Ten slotte hebben wij er voor gekozen om – tijdelijk – het bestuur uit te breiden met een extra lid (zonder specifieke portefeuille), dat kan helpen bij het opstellen van het visiedocument en beleid en verbeteren van de samenwerking tussen de verschillende commissies binnen Groen Geel.

Het organogram van de organisatie ziet er dan als volgt uit:



In bijlage 2 zijn de namen van de huidige leden van het bestuur genoemd. De commissies daarbinnen zullen een taakbeschrijving maken voor hun eigen aandachtsgebied met:

- de doelstelling van de commissie
- de plaats in de organisatie
- de taakomschrijving
- de vergaderfrequentie en tijdsbesteding
- de relatie met andere commissies

Tijdens elke ledenvergadering zal het bestuur verantwoording afleggen over de voortgang van haar beleidsdoelstellingen en wel in de vorm van een stoplichtenrapportage:

- Staat het stoplicht op groen, dan gaat het bestuur er van uit dat de doelstelling (voor dat jaar) zal worden gehaald
- Staat het stoplicht op oranje, dan zijn er de nodige zorgen en uitdagingen, maar gaat het bestuur er nog steeds van uit dat de doelstelling (bijna) wordt gehaald
- Staat het stoplicht op rood, dan gaat het bestuur er van uit dat de doelstelling niet wordt gehaald en zijn aanvullende, corrigerende maatregelen noodzakelijk.

Bijlage 1. Onze doelstellingen voor het seizoen 2016-2017

Bloeiend verenigingsleven

- verder toelichten van ons beleid aan de leden en andere belangstellenden aan de hand van een speciaal daarvoor te organiseren bijeenkomst in het eerste kwartaal van 2017 (PvB)
- opstellen en verder invoeren van een vrijwilligersbeleid (RdW)
- invoeren van een communicatiebeleid en verbeteren van de interne en externe communicatie, inclusief de PR (RdW)
- splitsen van Algemene Zaken in twee aparte bestuursfuncties Exploitatie en Beheer en het invullen van de betreffende vacatures (RdW)
- per commissie beschrijven van de doelstelling van de commissie, de plaats in de organisatie, de taakomschrijving, de vergaderfrequentie en tijdsbesteding en de relatie met andere commissies

Topsportklimaat

- promoveren van de het eerste team in de zaal en op het veld en handhaven van alle topteams op het huidige niveau (RL)

Voor iedereen

- vaststellen van het beleid op het gebied van wedstrijd/breedtesport (FB)
- toe laten nemen van het aantal leden aan het einde van het seizoen tot 540 en actief sportende leden tot (FB)
- maken en vaststellen van een plan voor kleine speelvelden buiten (vacature)
- opstellen en invoeren van een Arbitrage plan voor het uitbreiden van het aantal scheidsrechters en beoordelaars en het opzetten van een spelregelcursus voor ouders (FB)

Financieel gezond

- verhogen van de sponsorinkomsten en uitbreiden van het aantal sponsoren, waardoor de afhankelijkheid van een of een beperkte groep sponsoren afneemt (YV)
- opstellen en invoeren van een liquiditeitsbegroting (YV)
- maken en invoeren van een budget/actuals overzicht per kwartaal (YV)
- uitbreiden van inkomsten uit de exploitatie, zoals kantine (vacature)

Bijlage 2. Leden van het bestuur van Groen Geel (per november 2016)

Voorzitter Extern	:	Rick de Wit	2 november 2011
Secretaris	:	Tamarah Smits	24 november 2014
Korfbal Technische Zaken	:	Fred Baar	24 november 2014
Topsport	:	Robert Luttik	24 november 2014
Exploitatie	:	vacature	-
Beheer	:	vacature	-
Financiële zaken	:	Youri Vestering	26 maart 2013
Toegevoegd lid	:	Peter van Buuren	21 november 2011