

Beleidsplan Arbitrage

Groen Geel



2017-2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1.1 Huidige bezetting arbitrage Groen Geel	4
1.2. Sancties van KNKV	4
1.3. Overwegingen bij beleid	5
1.4. Hoofdpijnen Arbitragebeleid.....	5
2. Doelstellingen	6
2.1. Positieve beleving	6
2.2. Betere kennis van spelregels en arbitrage	6
2.3. Meer en beter toegeruste scheidsrechters	6
2.4. Groen Geel wordt ‘KNKV – Arbitrageproof’	7
3. Kwalitatieve ideeën	7
3.1. Positieve beleving	7
3.2. Betere kennis van spelregels en arbitrage	7
3.3. Meer en beter toegeruste scheidsrechters	7
3.4. Groen Geel wordt ‘KNKV – Arbitrageproof’	8
3.5. Vergroten publiciteit en bewustmaking arbitrage	8
4. Oplossingen voor tekorten	8
4.1. Wedstrijdplanning aanpassen / KNKV scheidsrechters anders inzetten	9
4.2. Samenwerken met andere verenigingen	9
4.3. Jeugd opleiden.....	9
4.4. Incidenteel fluitende spelende – en niet spelende leden	10
4.5. Niet-spelende volwassenen laten fluiten	10
4.6. Externe KNKV-scheidsrechters werven.....	10
4.7. Afkopen c.q. boetes betalen	10
4.8. Minder wedstrijden met KNKV-scheidsrechter	10
5. Prioriteiten opleidingen	10
6. Benodigde organisatie arbitrage	11
7. Begroting	11
Bijlage 1: Omschrijving functionarissen.....	12
Bijlage 2: Gastheerschap is Meesterschap.....	13
Bijlage 3: KNKV – Arbitrageproof	14

Voorwoord

Voor u ligt het Groen Geel Arbitrage Beleidsplan voor de periode 2017 – 2022. Dit plan sluit aan op het arbitragebeleid van het KNKV. In dit beleidsplan staat beschreven hoe Groen Geel de komende jaren verder uitvoering wil geven aan de doelstellingen op het gebied van arbitrage.

Deze versie van het beleidsplan is opgesteld door de Scheidsrechterscommissie van Groen Geel en in concept voorgelegd aan het Bestuur van Groen Geel. Daarnaast wordt een samenvatting van het plan aan de Algemene Leden Vergadering van Groen Geel gepresenteerd, voor goedkeuring van de doelstellingen en de hoofdlijnen van het plan.

ALV is akkoord gegaan met beleid op

Arbitrage Commissie

Rick de Wit (voorzitter)

Jacob Leeuwerink

Frans Hanegraaf

Marcel Luttk

Mariette Koomen

Rob van der Meijde

Joeri Kok

1.1 Huidige bezetting arbitrage Groen Geel

De afgelopen jaren is er binnen Groen Geel actief ondernomen op de arbitrage en ook voor de komende jaren blijft dit belangrijk. De inspanningen hebben tot een positief resultaat geleid te weten:

- + Iets meer bewustwording over de arbitrage bij leden van Groen Geel
- + Meer jeugdscheidsrechters
- + Hogere gemiddelde kwaliteit van arbitrage

Helaas zijn er ook negatieve ontwikkelingen geweest:

- Minder KNKV-scheidsrechters
- Minder KNKV-beoordelaars

Het **arbitrage team** is het team dat uitvoerend actief is, oftewel het team dat zich bezig houdt met het fluiten van wedstrijden. Momenteel beschikt Groen Geel over het volgende **arbitrage team**:

- Zes KNKV-Scheidsrechters
- Drie KNKV-Beoordelaars
- Eén Verenigingsscheidsrechters
- Drie Verenigingsbegeleiders
- Nul leden in het bezit van het Spelregelbewijs.

Samenvattend kan worden gesteld dat er een aanzienlijk probleem is ten aanzien van de invulling van de KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars, maar dat er een goede opbouw is in de basis.

1.2. Sancties van KNKV

In het kader van KNKV-beleid worden sinds 2012 sancties opgelegd aan verenigingen die onvoldoende bijdragen aan de benodigde arbitrage voor de hoger spelende teams. Dit zijn zowel sportieve sancties (punten in mindering) als financiële sancties (boetes). Door het tekort aan KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars heeft Groen Geel de afgelopen jaren de volgende sancties opgelegd gekregen:

- **Sportief:** nvt. (75% grens behaald)
- **Financieel:** afgelopen 3 jaren circa **€ 4.700** in totaal:
 - 2013-2014: € 1.105,85 (sanctie 52,65 tekort gefloten 21)
 - 2014-2015: € 1.842,75 (sanctie 29,25 tekort gefloten 63)
 - 2015-2016: € 1.755,00 (sanctie 29,25 tekort gefloten 60)

Zonder forse bijsturing moet Groen Geel rekening houden dat deze gevolgen een structureel karakter hebben. Er moet in de begroting een bedrag worden opgenomen voor de financiële sancties. Voor de komende jaren moet voor **1.500 euro tot 2.000 euro aan boetes** in de begroting worden opgenomen.

Gezien het structurele karakter en het grote tekort aan KNKV-scheidsrechters en -beoordelaars moet nog enkele jaren rekening worden gehouden met deze sancties. Alleen door een actief en gericht beleid kan dit afnemen.

1.3. Overwegingen bij beleid

Op dit moment trekt de krappe bezetting van het **arbitrage team** de meeste aandacht. Dat is in zekere zin terecht, want dit is de komende jaren betrekkelijk structureel en de sancties zijn pittig. Helaas is dit voortdurende negatieve aandacht, die op verkeerde momenten de kop opsteekt. Binnen de vereniging zijn de sancties vrij onbekend en de oorzaken daarvan worden niet onderkend. Dit betekent een lage urgentie en weinig actie.

In en rondom de Scheidstrechtters Commissie wordt er echter juist veel aandacht aan besteed, maar dan vooral negatieve aandacht voor het dichtens van gaten. Er zijn binnen Groen Geel echt goede ontwikkelingen om voldoende en goede scheidsrechters voor de gewone wedstrijden te hebben. Deze ontwikkelingen zijn erg positief en dit beleid wordt de komende jaren nog verder gestimuleerd. We mogen trots zijn op het huidige Arbitrage team. Helaas heeft dit geen invloed op de genoemde sancties. Die worden namelijk uitgedeeld omdat Groen Geel over te weinig KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars beschikt.

Het tekort aan KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars is groot. Dat enerzijds wordt veroorzaakt doordat er nauwelijks scheidsrechters zijn en anderzijds doordat Groen Geel over de hele linie op een hoog niveau speelt. Voor al die wedstrijden zijn simpelweg veel KNKV-scheidsrechters en -beoordelaars nodig en het KNKV eist van verenigingen dat zij daar naar rato aan bijdragen. Het gat is groot en om dit op te lossen moet nog enkele jaren worden doorontwikkeld en gericht worden geïnvesteerd. Daarmee kan een einde komen aan de forse sancties, maar bovendien voldoet Groen Geel daarmee ook aan een sportieve en morele plicht.

Omdat het gat niet op korte termijn gedicht kan worden zet de Arbitrage Commissie vooral in op het investeren in de huidige jeugd. Dat is de enige haalbare manier en bovendien voorziet de commissie ook veel positieve effecten op andere vlakken.

Meer kennis van arbitrage (waaronder kennis van spelregels) en meer begrip voor scheidsrechters betekent een betere basis voor het eigen spel tijdens een wedstrijd.

1.4. Hoofdpijnen Arbitragebeleid

Op basis van de bovenstaande overwegingen heeft de Arbitrage Commissie gekozen voor de volgende hoofdpijnen in het beleid.

A. “Spelen en fluiten zien we als één geheel”

Een korfbalwedstrijd kan niet worden gespeeld zonder scheidsrechter. Spelen en fluiten liggen dus in elkaars verlengde en daarom is het normaal dat leden van een korfbalvereniging voor allebei worden opgeleid.

B. “Onze jeugd ervaart dat ook fluiten gewoon heel leuk is”

Wie het een paar keer heeft geprobeerd komt vaak tot een verrassende ontdekking: fluiten is gewoon erg leuk om te doen. Je hoeft niet te kiezen tussen spelen en fluiten, maar het blijkt dat je op verschillende manieren veel plezier kunt hebben met korfbal.

C. “Onze spelers spelen beter doordat ze ook fluiten”

Door ook zelf te fluiten worden spelers minder afgeleid door (in eigen ogen) verkeerde beslissingen van een scheidsrechter. In plaats van deze negatieve aandacht kan oog worden ontwikkeld voor de manier waarop elke scheidsrechter fluit. Daar wordt het eigen spel beter van doordat er minder overtredingen worden gemaakt en het inzicht in het spel verbetert.

D. “Groen Geel bouwt op middellange termijn aan een optimale arbitrage”

Op korte termijn moet Groen Geel rekening blijven houden met een (veel) te krappe bezetting van het Arbitrage team en met de forse financiële en sportieve sancties die daar bij horen. Op middellange termijn is dit echter goed op te lossen. Daarom nu minder aandacht voor het provisorisch dichten van (een deel van de) gaten en in plaats daarvan een sterk focus op het bouwen aan een optimale situatie.

E. “Investerings in arbitrage lonen – voor alle leden én voor onze club”

De begrote financiële investeringen in een optimale arbitrage zijn erg bescheiden in verhouding tot de huidige financiële sancties. De investeringen in tijd en aandacht betalen zich uit door meer plezier in spelen en fluiten daarnaast een hoger gemiddeld sportief niveau.

Deze beleidslijnen worden in het hierna volgende hoofdstuk uitgewerkt.

2. Doelstellingen

Op basis van de genoemde hoofdlijnen heeft de Arbitrage Commissie een aantal concrete doelstellingen benoemd.

2.1. Positieve beleving

Een belangrijke basis voor de andere doelstellingen is het verleggen van negatieve aandacht naar positieve aandacht. Spelers en publiek laten de scheidsrechter in zijn waarde. Kritiek op beslissingen kan uiteraard worden besproken, maar omdat het arbitrage een integraal onderdeel is van de sport gebeurt dit met respect. Het moet duidelijk zijn dat zowel spelers als scheidsrechters fouten mogen maken. Het moet vooral duidelijk worden dat fluiten gewoon erg leuk is om te doen. Die beleving moet je dus meemaken. Om een positieve beleving te borgen wordt de tevredenheid van scheidsrechters periodiek gemeten en is er een gestructureerde registratie en afhandeling van klachten. In de eerste plaats moeten externe scheidsrechters zich dus welkom voelen bij Groen Geel, terwijl de eigen leden van het Arbitrage team als zodanig worden herkend en gerespecteerd door (andere) spelers. En door het publiek. Spelen en fluiten zijn allebei een wezenlijk onderdeel van de sport. Fluiten is geen noodzakelijk kwaad maar blijkt erg leuk te zijn.

2.2. Betere kennis van spelregels en arbitrage

In de tweede plaats moet gewerkt worden aan betere kennis van de spelregels. Het is gewoon een onderdeel van de sport om ook de regels te kennen. Aangezien het een sport is met een (of meer) scheidsrechters behoren spelers ook te weten wat een scheidsrechter doet. Daarvoor moeten ze ook zelf leren fluiten. De kennis van de spelregels is eenvoudig meetbaar via KorfbalMasterZs. Dat geldt ook voor het leren fluiten. Er hoeft geen formeel examen behaald te worden.

2.3. Meer en beter toegeruste scheidsrechters

De derde doelstelling is kwantitatief. Er zijn gewoon meer scheidsrechters en beoordelaars nodig. Dat geldt overigens ook voor andere vrijwilligers die in verband met de arbitrage actief zijn. In **Hoofdstuk 6** is een schema opgenomen met de optimale bezetting (zie **Figuur 1: Aantallen benodigde en aanwezige functionarissen**).

2.4. Groen Geel wordt 'KNKV – Arbitrageproof'

Tot slot heeft Groen Geel als vierde doelstelling benoemd dat de vereniging voldoet aan de eisen die het KNKV heeft opgesteld om 'Arbitrageproof' te zijn.

3. Kwalitatieve ideeën

Om deze doelstellingen te realiseren is een flink aantal ideeën geformuleerd. In dit hoofdstuk staan de ideeën met betrekking tot de kwalitatieve doelen. Ze zijn op dezelfde manier gegroepeerd in alinea's als in hoofdstuk 2. In hoofdstuk 4 volgen de ideeën die gericht zijn op de tekorten aan KNKV-Scheidsrechters en KNKV-Beoordelaars. De ideeën die hier genoemd worden zijn in dit stadium nog niet (of beperkt) uitgewerkt. Structurele uitwerking van deze ideeën staat voor 2017-2018 op de agenda.

3.1. Positieve beleving

- ❖ Leuke momenten vieren
- ❖ Duidelijke waardering laten voelen
- ❖ Periodieke tevredenheidsmetingen
- ❖ Gestructureerde klachtenregistratie

3.2. Beter kennis van spelregels en arbitrage

- ❖ Spelregelbewijs KorfballMasterZ stimuleren
 - Het KNKV presenteert sinds kort deze tool om de spelregelkennis te vergroten, samen met NOC*NSF en andere sportbonden
- ❖ Vanaf de C-teams (en ouder) behoren de spelers de spelregels te kennen.
- ❖ Elk jaar worden twee bijscholingsavonden georganiseerd voor nieuwe en/of niet spelende ouders en voor spelende leden (kunnen ook ouders zijn).
- ❖ Spelregels voor mensen zonder of met weinig kennis van korfbal (voor nieuwe leden en nieuwe ouders)
 - Hoe te gedragen buiten de lijnen

3.3. Meer en beter toegeruste scheidsrechters

De ideeën staan hieronder in volgorde van prioriteit vermeld, met de belangrijkste ideeën bovenaan. De prioriteit ligt duidelijk bij het opbouwen vanuit de jeugd.

- ❖ Alle spelers van de jeugd van C, B en A fluiten ook wedstrijden. .
- ❖ Naast de jeugd wordt ook aan alle volwassen spelers gevraagd om (af en toe) te fluiten.
- ❖ Aan alle teams wordt gevraagd om scheidsrechters te leveren om jeugdwedstrijden te fluiten.
- ❖ Er worden koppels gevormd van ervaren en nieuwe scheidsrechters (buddy's).
- ❖ Voor het Arbitrage team worden zes avonden per jaar georganiseerd, met verschillende thema's:
 - Kennis van regels en procedures oprfrissen en vernieuwen (2x)
 - Hoe leiding geven aan wedstrijden (2x)
 - Hoe begeleid je een beginnend jeugdscheidsrechter (i.c.m. bovenstaande)
 - Gezellige en feestelijke avonden (2x)

3.4. Groen Geel wordt 'KNKV – Arbitrageproof'

Voor een (top)korfbalclub als Groen Geel is het eigenlijk niet goed denkbaar om niet 'KNKV-Arbitrageproof' te zijn. Gelukkig is dit betrekkelijk eenvoudig te realiseren doordat er al veel zaken op een goede manier zijn geregeld.

Om 'KNKV-Arbitrageproof' te worden moet Groen Geel voldoen aan een aantal eisen die het KNKV heeft gesteld (zie **Bijlage 3: KNKV – Arbitrageproof**). Voor het grootste deel is dit geen probleem. Het is wel belangrijk om hier de komende jaren structurele aandacht aan te blijven besteden. Hieronder staan de belangrijkste eisen vermeld.

1. Er is een door de Algemene Leden Vergadering goedgekeurd arbitragebeleid, dat door middel van een uitvoeringsplan is ingebed in het verenigingsbeleid.
2. Een kopie van het goedgekeurde Arbitrage Beleidsplan dient op de ledenvergadering te zijn meegestuurd. In de praktijk betekent dit voor Groen Geel dat dit Arbitrage Beleidsplan na goedkeuring op hoofdlijnen door de ALV aan alle leden ter kennis wordt gegeven. Dit gebeurt via de website en kan op verzoek worden toegestuurd.
3. De portefeuillehouder in het bestuur dient bekend te zijn.
4. Er dient een actief beleid te zijn dat **alle leden vanaf 15 jaar** KorfbalMasterZ gaan halen. Voor Groen Geel hebben we in eerste instantie een prioriteit bij de jeugd gelegd. Voor de senioren geldt dit beleid ook, maar senioren worden hierin vanaf het volgende seizoen actief gestimuleerd.
5. Groen Geel initieert en organiseert jaarlijks arbitrageopleidingen.
6. Er dient voldoende aandacht te zijn voor de 10 gouden- en de gedragsregels. Deze zijn opgenomen in **Bijlage 2: Gastheerschap is Meesterschap**.

3.5. Vergroten publiciteit en bewustmaking arbitrage

Het Arbitrage Beleidsplan wordt gepubliceerd op de website en dit wordt ondersteund door een verdere publiciteitscampagne. Daarbij wordt onder andere gebruik gemaakt van het promotiemateriaal dat door het KNKV ter beschikking wordt gesteld.

In ieder geval wordt structureel en expliciet aandacht gevraagd voor de Tien Gouden Regels van 'Gastheerschap in meesterschap' (zie **Bijlage 2: Gastheerschap is Meesterschap**)

4. Oplossingen voor tekorten

De laatste jaren spelen er meer teams op wedstrijdniveau en heeft het KNKV de regels verzwaaard. De laatste jaren is een fors aantal KNKV-scheidsrechters gestopt of is gaan fluiten voor een andere vereniging. Daarnaast spelen er meer teams op wedstrijdniveau en heeft het KNKV de regels verzwaaard. Dankzij de intensieve en gestructureerde inspanningen is dit enigszins gecompenseerd. Hoewel dit wel weer een goede basis vormt, is het Arbitrage team van Groen Geel hiermee nog lang niet voldoende op sterkte. Dit leidt tot aanzienlijke sportieve en financiële sancties.

Op basis van het huidige aantal Groen Geel-teams dat deelneemt aan het wedstrijdkorfbal, zullen door KNKV-scheidsrechters van Groen Geel per seizoen (veld + zaal) circa 195 wedstrijden moeten worden voorzien van een KNKV-scheidsrechter dan wel een Assistent-scheidsrechter. Met het aantal

KNKV-scheidsrechters dat wij nu hebben, circa 240 wedstrijden worden gefloten. Dat betekent een tekort van circa 55 wedstrijden op jaarbasis.

In principe is dit tekort opgelost als we **zes volwaardige KNKV-scheidsrechters extra** hebben. Op dit moment beschikken we over slechts zes KNKV-scheidsrechters.

Een totaal van twaalf volwaardige KNKV-scheidsrechters is niet op korte termijn te realiseren en daarom heeft de Arbitrage Commissie gezocht naar verschillende soorten oplossingen. Deze staan hieronder in volgorde van prioriteit, met de hoogste prioriteit bovenaan.

4.1. Wedstrijdplanning aanpassen / KNKV scheidsrechters anders inzetten

KNKV scheidsrechters van Groen Geel kunnen anders ingezet worden. Als je als KNKV scheidsrechter inschrijft bij een buurvereniging voor een (jeugd) wedstrijd telt deze wedstrijd mee in de rompregeling. De wedstrijden die thuis gefloten worden kunnen dan door jeugdwedstrijdleiders gefloten worden. Zo zou je per weekend 6 a 7 wedstrijden voor de rompregeling kunnen fluiten. Mocht er een thuis wedstrijd uit het wedstrijdcorfbal niet door een KNKV scheidsrechter bemand kunnen worden dan kunnen wij deze ook fluiten en telt ook deze wedstrijd mee voor de rompregeling. Dit is eenvoudig te realiseren en het veroorzaakt veel positieve effecten. Voor de tweede veldhelpt van het seizoen 2016-2017 wordt hier intussen al aan gewerkt en staat daarom als eerste vermeld.

Overigens is aanpassing van de wedstrijdplanning ook van belang voor de beschikbaarheid van (spelende) leden als zaalcommissaris of voor een jurytafel. Voor Groen Geel vallen deze activiteiten niet onder Arbitrage Commissie, maar in praktische zin hoort het allemaal bij elkaar. Ook voor het KNKV hoort dit bij de arbitrage en zijn er formele verplichtingen, die bovendien van invloed zijn op de sancties.

4.2. Samenwerken met andere verenigingen

Door de samenwerking met andere verenigingen (zie rompregeling arbitrage op www.knk.nl/arbitrage/algemene-info/rompregeling-arbitrage/) ontloopt Groen Geel een deel van de sancties. Dit is mogelijk wanneer een andere vereniging over KNKV-scheidsrechters beschikt die bereid zijn om (ook) namens Groen Geel te fluiten. Wanneer dit wordt uitgebreid met andere verenigingen kan het tekort dat Groen Geel wordt aangerekend, afnemen. Hiervoor zullen ook andere verenigingen worden benaderd.

Deze oplossing kan op de korte termijn interessante voordelen bieden, maar voor de midellange of lange termijn biedt dit te weinig zekerheid. Groen Geel heeft het niet in eigen hand en de overige voordelen van een goed georganiseerde arbitrage liggen dan vooral bij die andere verenigingen.

4.3. Jeugd opleiden

Hier ligt de kern van het arbitragebeleid en het opleiden van de jeugd heeft de hoogste prioriteit. Vanaf de C-jeugd wordt structureel geïnvesteerd in zowel spelen als fluiten. Spelen en fluiten vormen één natuurlijk geheel. Nadat de jeugdspelers vanaf de Kangoeroes tot en met de D kennis hebben gekregen van de spelregels worden ze geacht deze te kennen zodra ze aan een C-team toe zijn. Op de website wordt wekelijks een bepaalde spelregel behandeld en deze wordt tijdens de reguliere trainingen verder uitgelegd als dat nodig is.

Vanaf de C worden de spelers meegenomen door ervaren scheidsrechters en begeleiders en beginnen zij wedstrijden van F en E te fluiten. Wanneer er voldoende spelers in een team zitten kan er ook tijdens trainingen gefloten worden door spelers die even niet aan de wedstrijd meedoen.

Van alle spelers wordt verwacht dat zij regelmatig een wedstrijd fluiten, maar aan een deel van de spelers wordt gevraagd om een opleidingstraject in te gaan om (uiteindelijk) KNKV-scheidsrechter te worden. Hierin worden ze intensief en planmatig door de Arbitrage Commissie begeleid.

4.4. Incidenteel fluitende spelende – en niet spelende leden

Aan volwassen, niet spelende, leden wordt gevraagd ook incidenteel een wedstrijd (niet-KNKV) te fluiten. Dit betekent uiteraard dat er dan nog meer scheidsrechters beschikbaar zijn, maar het belangrijkste doel ligt in het voorbeeldgedrag naar de jeugd.

Van de senioren- en juniorenteams wordt verwacht dat ze 8 wedstrijden per team per jaar invullen. Om dezelfde reden wordt ook aan andere (druk bezette) senioren gevraagd om incidenteel een wedstrijd te fluiten. Senioren geven het goede voorbeeld en inspireren de jeugd, zodat Groen Geel op middellange termijn vanuit de jeugd over voldoende KNKV-scheidsrechters zal beschikken.

4.5. Niet-spelende volwassenen laten fluiten

Ook aan leden die bij de knkv als ‘niet spelend lid’ genoteerd staan kan dezelfde vraag worden gesteld evenals aan volwassenen die zelf geen lid van Groen Geel zijn.

4.6. Externe KNKV-scheidsrechters werven

De nadruk voor de middellange termijn ligt in het opleiden van de eigen jeugd, maar de behoefte aan KNKV-scheidsrechters is zo groot dat ook andere opties goed zijn. De Arbitrage Commissie kan ook op zoek gaan naar externen om hen over te halen voor Groen Geel te komen fluiten.

4.7. Afkopen c.q. boetes betalen

Dit is de huidige realiteit. Groen Geel kan er natuurlijk voor kiezen om ieder jaar gewoon een bedrag van € 3.000 à € 4.000 te besteden aan boetes. De sportieve sanctie van puntenaftrek is niet af te kopen.

4.8. Minder wedstrijden met KNKV-scheidsrechter

Wanneer er minder teams zijn waarbij een KNKV-scheidsrechter nodig is, wordt het tekort ook kleiner. Dit betekent aanzienlijke sportieve concessies.

5. Prioriteiten opleidingen

Zoals hierboven aangegeven ligt de kern van het arbitragebeleid in het opleiden van scheidsrechters. Er zijn daarbij verschillende doelgroepen te onderscheiden. De Arbitrage Commissie heeft voor het komende jaar gekozen voor een volgorde in prioriteit.

I. Jeugd(selectie) C, B en A

II. Volwassen spelers

III. KNKV-traject voor specifieke kandidaten

IV. Ouders en andere betrokkenen

Voor de diverse doelgroepen worden het komende jaar specifieke actieplannen gehanteerd.

6. Benodigde organisatie arbitrage

Voor een goede organisatie van de huidige activiteiten en daarnaast het uitbouwen van de activiteiten is een Arbitrage Commissie van groot belang. Op dit moment bestaat deze uit:

- a. een voorzitter
- b. twee verenigingsbegeleiders
- c. een aanwijzer
- d. een niet-technisch lid

Voor een vereniging als Groen Geel is dit te mager en de bezetting voor niet-technische taken wordt ook verder uitgebreid. In de ideale situatie zouden we voor alle arbitrage-activiteiten over de hierna genoemde aantallen moeten beschikken.

7. Begroting

Voor reguliere opleidingen en activiteiten is bij de bovenstaande uitgangspunten een bedrag van **ca. € 2.200 op jaarbasis** nodig. Deze berekening geldt voor de komende twee jaar. Belangrijk hierbij is dat de deelname aan Korfbal MasterZ momenteel (kort na de introductie) nog gratis is. Het vervolg is onbekend.

In principe kan het budget voor reguliere opleidingen en activiteiten in de jaren daarna dalen naar ca. € 1.800 per jaar.

Daarnaast zijn er nog de kosten van de financiële sancties c.q. de boetes die Groen Geel van het KNKV krijgt omdat er onvoldoende KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars actief zijn. Deze boetes dienen ook als kosten van arbitrage gezien te worden en zijn daarom ook in de onderstaande begroting opgenomen.

In principe dient het budget voor deze financiële sancties op middellange afgebouwd te worden naar nihil.

Seizoen 2017 - 2018 (Concept)			
Opleidingen	Aantal	Per stuk	Totaal
Verenigingsbegeleiders	1	€ 75,00	€ 75,00
KNKV-Beoordelaar	1	€ 100,00	€ 100,00
KorfbalMasterz	Stel post	€ 400,00	€ 400,00
Jeugdscheidsrechter	5	€ 45,00	€ 225,00
Verenigingsscheidsrechter	2	€ 40,00	€ 80,00
KNKV scheidsrechter	1	€ 40,00	€ 40,00
Subtotaal opleidingen			920
Activiteiten	Aantal	Per stuk	Totaal
PR	1	150	150
Voorkomen sportieve sanctie	1	500	500
Uitstraling SR (shirts, etc)	divers	500	500
Materialen	Stel post	150	150
Subtotaal activiteiten			1300
Subtotaal boetes KNKV			3000

Totale kosten Arbitrage per seizoen			5220
-------------------------------------	--	--	------

Bijlage 1: Omschrijving functionarissen

In het Masterplan Arbitrage van het KNKV wordt gesproken over verschillende functies welke hieronder verder toegelicht worden.

Jeugdscheidsrechter

De jeugdscheidsrechter fluit de jeugdwedstrijden in de 'niet-wedstrijdkorfbal' klassen. Dit betekent alles onder hoofdklasse. Deze scheidsrechters hebben de module jeugdscheidsrechter afgerond. Er is een module "E/F" scheidsrechter en een module "B/C/D" scheidsrechter. Deze modules zijn te behalen met KorfbalMasterZ voor zowel het leiden van E en F-jeugd en als van B-, C- en D-jeugd.

Verenigingsscheidsrechter

Deze scheidsrechter fluit breedtekorfbal wedstrijden op het eigen veld. Hij heeft de module verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A-jeugd afgerond (na KorfbalMasterZ).

KNKV-Scheidsrechter

Deze scheidsrechter fluit wedstrijdcorfbal en heeft de module KNKV scheidsrechter wedstrijdcorfbal afgerond (na KorfbalMasterZ). Deze scheidsrechters staan ook wel bekend als bondsscheidsrechters.

KNKV-Beoordelaar

De beoordelaar heeft zijn module beoordelaar/begeleider afgerond (na KorfbalMasterZ). Hij beoordeelt (extern) scheidsrechters op hun kwaliteit en kunnen de verenigingsscheidsrechters en jeugdscheidsrechters begeleiden tijdens hun opleiding naar een hoger niveau.

Verenigingsbegeleider

De verenigingsbegeleider heeft binnen de eigen vereniging een belangrijke taak, hij begeleidt de (jeugd) scheidsrechters al dan niet tijdens hun opleidingstraject. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging. Het is goed mogelijk dat één verenigingsbegeleider meerdere verenigingen begeleid.

Bijlage 2: Gastheerschap is Meesterschap

Tien gouden regels voor de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

1. Er is een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken.
2. U ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt.
3. U koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet.
4. U biedt hem of haar plus de partner en/of begeleider een kopje koffie aan en maakt een praatje met beiden.
5. U wijst de scheidsrechter de kleedkamer, die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. U informeert wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en brengt hem dat persoonlijk.
7. U biedt ook de partner en/of begeleider van de scheidsrechter wat te drinken aan in de pauze.
8. U zorgt ervoor dat de scheidsrechter met partner en/of begeleider ook na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd.
9. U grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
10. U brengt het KNKV op de hoogte van uw beleid met betrekking tot de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters.

Bijlage 3: KNKV – Arbitrageproof

Met de certificering 'Arbitrageproof' wil het KNKV verenigingen bewust maken en helpen in thema's als (sociale) veiligheid, sportiviteit en respect, als onderdeel van het gedachtengoed Korfbal Zichtbaar Sportief. Gezamenlijk wil het KNKV zorgen voor betere kennis van de spelregels, meer opgeleide scheidsrechters op alle niveaus en een proactieve verenigingsorganisatie. Om in aanmerking te komen voor de certificering 'Arbitrageproof' wordt verenigingen gevraagd om een arbitragebeleidsplan op te stellen en in te bedden binnen de vereniging.

Arbitrageproof houdt in dat:

- Het verenigingsbestuur een portefeuillehouder Arbitrage heeft;
- Jaarlijks diverse arbitrageopleidingen worden geïnitieerd en georganiseerd met de daarbij behorende financiële middelen;
- Er een proactief beleid is om alle leden boven de 15 jaar spelregelkennis te laten opdoen, waarbij de mogelijkheid is om dit te doen via de website www.Korfbalmasterz.nl;
- De 10 gouden regels en de gedragsregels actief onder de aandacht worden gebracht en er naar gehandeld wordt;
- Er voldoende gecertificeerde officials zijn om alle wedstrijden op ieder niveau te leiden;
- Jaarlijks bijscholingsavonden worden georganiseerd om zowel spelende leden als ouders van (jeugd)leden kennis over te brengen over de korfbal(spel)regels;
- Er een periodieke tevredenheidsmeting plaatsvindt onder alle scheidsrechters binnen de vereniging.

Wat levert het op?

- Arbitrage wordt onderdeel van het verenigingsbeleid en daarmee onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal;
- Verandering van de cultuur waarbinnen gekorfbald wordt;
- Betere kennis van de spelregels;
- Beter inzicht van verenigingen op dit onderdeel;
- Grotere betrokkenheid binnen de verenigingen.

Als middel is hiervoor een **Arbitrageproof Toolkit**. Dit is een hulpmiddel voor verenigingen en in te zetten om de vereniging nog sterker en veiliger te maken, zodat met meer plezier wordt gekorfbald. Het biedt handvatten om met het thema 'Arbitrageproof' aan de slag te gaan binnen de vereniging. De toolkit is nog in ontwikkeling en is vanaf juni 2015 beschikbaar. Onderdelen van de toolkit zijn bijvoorbeeld:

- 50 stuks kaarten met gedragsregels
- Vlag of bord met 'Arbitrageproof vereniging'
- Begeleidingsuren/bijstelling door topscheidsrechter binnen het korfbal
- Tips voor het organiseren van succesvolle spelregelavonden
- Tips om zonder weerstand het spelregelbewijs binnen verenigingen te laten behalen middels de website KorfbalMasterZ.nl
- Tips om het leren fluiten binnen vereniging aantrekkelijk te maken
- Tips om scheidsrechters te waarderen (en positief te positioneren binnen de vereniging)
- Tips om ouders te betrekken bij de sportkeuze van hun kind

