

Beleidsplan 2013-2017
Korfbalvereniging Groen Geel

Met plezier en passie op het hoogste niveau!

Inhoudsopgave

I.	Voorwoord van de voorzitters	3
II.	Inleiding	4
III.	Visie, missie en doelstellingen	7
IV.	Inhoudelijk beleid	12
	- Korfbaltechnische zaken	12
	- Accommodatie	14
	- Vrijwilligers	15
	- Communicatie en PR	17
	- Financiële Zaken	18
V.	Organisatie	20
VI.	Operationaliseren en invoeren van ons beleid	22

Bijlagen:

1. Waarden en normen van de vereniging Groen Geel
2. Doelstellingen voor het lopende seizoen
3. Overzicht van bestuursleden

I. Voorwoord van de voorzitters

Hierbij biedt het bestuur van Groen Geel het concept beleidsplan 2013-2017 aan. Dit stuk bevat de beleidsvoornemens voor de periode 2013-2017 en de door het voltallige bestuur ontwikkelde en gedragen visie op de gewenste ontwikkelingen voor de komende jaren. Na presentatie van de hoofdlijnen van dit plan in de Algemene Vergadering hebben de leden van Groen Geel ingestemd met deze denkrichting en de verdere uitwerking geaccordeerd.

Het gaat hier om het eerste concept. Op onderdelen zal het plan nog verder aangevuld moeten worden. De inhoud is in onze ogen van voldoende kwaliteit om onze leden te vragen om hun mening over het plan.

Uiteraard dient de realisatie planmatig en met realistische jaardoelstellingen te worden opgepakt. Een groot aantal zaken zijn inmiddels in gang gezet en beginnen zich te ontwikkelen. Daarnaast is er nog enorm veel werk in het verschiet.

Bestuurlijke plannen maken is nodig maar ze tot uitvoering brengen, vergt de inzet van alle leden. Graag nodigt het bestuur alle leden uit een bijdrage te leveren aan de realisatie van de plannen en de verder ontwikkeling van de vereniging. Het bestuur staat open voor een dialoog over suggesties, kritieken, vragen etc., voortvloeiende uit dit beleidsplan.

Veel leesplezier!

Namens het bestuur,

Rick de Wit
Jaap van het Kaar

II. Inleiding

Korfbalvereniging Groen Geel bestaat sinds 23 november 1923. In 1923 richtte een groepje Wormerveerders een korfbalclub op die zij W.K.V noemde. Speelruimte vonden zij al snel in het over de Zaan gelegen Wormer en daar ontwikkelde de vereniging zich voorspoedig. Om organisatorische redenen moest de naam gewijzigd worden en die werd: "Groen Geel". In de eerste jaren van de vereniging waren er opvallend veel principiële geheelonthouders lid en heel lang is het niet gebruiken van alcoholische dranken een leidraad geweest in de club.

Al snel zag men dat de jeugd enthousiast gemaakt kon worden via schoolkorfbaltoernooien en als een van de eerste clubs in het land werden dat soort toernooien georganiseerd. Op sportief gebied bleef de club in de eerste decennia op regionaal gebied goed meedraaien, maar landelijk kwam men er nog niet aan te pas.

De onderlinge binding tussen de leden was zeer sterk. Een clubblad met de naam "De Band", veel feestavonden met verzorgde revues of toneelstukken en gezamenlijke reisjes met een korfbaltoernooi zorgden voor een sterke aantrekkingskracht en dus voor weinig verloop in de club.

Na de Tweede Wereldoorlog werd de gemeente Wormer groter en groeide de vereniging ook sterk, met name in de jeugd. Twee zaken zorgden voor kwalitatieve groei: er werd een trainer van buiten de regio aangetrokken, iets wat in die jaren niet gebruikelijk was, en in die periode werd voor het eerst de hoofdklasse bereikt. Daarnaast werd er een goede opzet gemaakt voor de jeugdtrainingen. Veel eigen leden volgden korfbalscholingen en hun werk leidde er toe dat de Groen Geel jeugd niet alleen regionaal sterk werd, maar zich ook landelijk steeds meer manifesteerde. De Groen Geel jeugd haalde menige nationale titel naar Wormer.

In 1973 verhuisde de club naar de huidige speelplek. Op het sportpark "Trickelsoord" was ruimte voor meerdere grasvelden en er werd, met grotendeels eigen krachten, een clubaccommodatie geplaatst.

Een tweede hoogtepunt, letterlijk en figuurlijk, volgde in het jaar 1980. Na lange voorbereidingen en ontzettend veel inzet van velen werd als tweede in Nederland een eigen korfbalhal geopend. Het eigen karakter van de hal en de snel opbloeiende eigen sfeer leidden er toe dat de Groen Geel ploegen in de zaalcompetitie in eigen huis moeilijk te kloppen waren. Ook voor internationaal korfbal bleek de zaal geschikt.

In 1986 werden er meerdere wedstrijden gespeeld in het kader van het Wereldkampioenschap korfbal dat destijds in Nederland werd gehouden. Op sportief terrein werd ook de weg omhoog gevonden. Groen Geel werd in de hoofdklasse een geduchte tegenstander.

De accommodatie werd nog meer toegesneden op korfbal op topniveau. De grasvelden werden vervangen door drie perfecte kunstgrasvelden met volledige wedstrijdverlichting en ook werd voor het hoofdveld een overdekte tribune geplaatst. Tevens is in 2003 de sporthal ingrijpend verbouwd.

Momenteel is Groen Geel één van de allergrootste korfbalclubs ter wereld. De korfbalsport bloeit in Wormer.

De statuten van de vereniging zijn opgenomen in de Statuten, herzien op 27 mei 1999 en het huishoudelijk reglement herzien in maart 1998.

Vandaag de dag bestaat Groen Geel op het veld uit 6 senioren teams en in de zaal uit 8 seniorenteams, en voor zowel veld als zaal 4 teams in de A-jeugd, 4 teams in de B-jeugd, 4 teams in de C-jeugd, 4 teams in de E-jeugd en 2 teams in de F-jeugd. Het eerste team speelt zowel op het veld als in de zaal in de hoofdklasse. Het tweede team beweegt zich zowel op het veld als in de zaal in de Reserve Overgangsklasse. Het hoogste team van de A-jeugd speelt in de Overgangsklasse. De hoogste teams van de B-, C- en D-jeugd spelen in de Hoofdklasse van hun categorie.

Het bestuur vond echter dat het bij Groen Geel ontbrak aan een duidelijk, geformaliseerd beleid en is van mening dat een dergelijk beleid van belang is om steeds te kunnen toetsen of we als vereniging op de goede weg zijn. Daarom heeft het bestuur in 2012 het beleid voor de komende jaren op hoofdlijnen geformuleerd. Dit beleid is tijdens de ledenvergadering van 21 mei 2012 door de leden geaccepteerd, met de toezegging dat het bestuur het beleid verder zou uitwerken in een beleidsplan 2013-2017. Dit document is daarvan het resultaat.

In 2012 heeft het bestuur gekeken op welke wijze wij onze sterkten kunnen inzetten om onze zwaktes te compenseren, de kansen te benutten en de bedreigingen tijdig te pareren. Daartoe hebben wij eerst een zogenoemde SWOT analyse gemaakt.

<p>Sterkten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Groen Geel beschikt over een uitstekende accommodatie in eigendom - Gezonde financiële basis - Er heerst een hands-on mentaliteit en we zijn goed in ad hoc oplossingen - Er is veel korfbalkennis aanwezig in de vereniging op alle niveaus - Goede organisatorische basis - Betrokkenheid en enthousiasme van veel leden 	<p>Zwaktes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ontbreken van een vrijwilligersbeleid - Onvoldoende kennis van subsidies en dus ontbreken daarvan - Een “doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg” mentaliteit en dus geen durf om ambitieus te dromen - Het bestuur is teveel intern gericht en verkoopt zichzelf onvoldoende - Buitenstaanders worden niet snel opgenomen in de Groen Geel familie - Er wordt relatief veel gemopperd aan de lijn - Hoewel er veel vrijwilligers zijn, wordt de verantwoordelijkheid genomen door enkelen - Concrete doelstellingen en focus per commissie lijkt te ontbreken - Onvoldoende interne en vooral externe communicatie
<p>Kansen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meer geld genereren via braakliggende terreinen (subsidies, RTC, vrijdagavond = korfbalavond ...) - Er ligt een gedegen jeugdplan - Ons eigen Trickelsoord - We hebben veel leden, die veel kennis en ervaring hebben op verschillende gebieden - In het algemeen bestaat er veel aandacht voor sport, beweging, gezondheid in de samenleving 	<p>Bedreigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het wegvallen van sponsor en kantine-inkomsten - Een daling van het ledenbestand - De mensen die in de directe omgeving wonen, ervaren teveel hinder en vinden Groen Geel te luidruchtig - Individualisering van de samenleving - Concurrentie van (korfbal)verenigingen, zoals WSV en KZ - Door het ontbreken van een beleid binnen de

	vereniging, zouden commissies verschillende kanten op kunnen gaan
--	---

Het bestuur heeft deze analyse en de statuten van de vereniging als basis genomen voor het formuleren van onze visie, missie en doelstellingen.

Uiteraard staan we als bestuur open voor alle opmerkingen en suggesties van onze leden. Sterker nog: nadat de ledenvergadering het beleid heeft goedgekeurd, is dit het beleid van onze leden. Het is voor ons als bestuur dus van belang dat de leden zich in het beleid herkennen en ook actief ondersteunen.

III. Visie, missie en doelstellingen

De visie van korfbalvereniging Groen Geel luidt: Groen Geel is een **sociale** korfbalvereniging, waar in een sfeer van gezelligheid en plezier op een **korfbal league waardig** niveau gekorfbald kan worden, een vereniging die **in omvang aantrekkelijk** en **financieel gezond** is.

De missie luidt: Met plezier en passie op het hoogste niveau!

De vier pijlers van onze visie hebben wij hieronder in meer detail uitgewerkt met de belangrijkste doelstellingen voor de periode tot 2017. Uiteraard zal steeds een balans moeten bestaan tussen de verschillende pijlers en dus kunnen we een uitdaging niet geïsoleerd vanuit een van de pijlers oplossen. Aan het begin van elk seizoen zal het bestuur de concrete doelstellingen van dat jaar vaststellen. De doelstellingen voor het lopende jaar zijn in bijlage 2 van dit beleidsplan opgenomen.

Sociaal

Groen Geel wil een sociale vereniging zijn voor alle betrokkenen bij de vereniging: spelers, tegenstanders, bezoekers en scheidsrechters. Wij willen een sfeer creëren van gezelligheid, warmte, respect en bescherming, waarbij ruimte is voor iedereen. We willen onze leden ruimte geven om zichzelf te ontplooiën in het korfbalspel of in een van de ondersteunende diensten binnen de vereniging.

Naast het respect naar elkaar toe binnen de vereniging, zal het bestuur er op toe zien dat steeds respect wordt getoond aan onze gasten van andere verenigingen en de scheidsrechters. Wij verwachten van onze leden (en dus ook van onszelf) dat ze de waarden en normen zoals die in bijlage 1 (bijlage volgt, gaan we overnemen vanuit de aanbevelingen van het KNKV) zijn omschreven, steeds in acht nemen.

Er is ruimte voor het voorbereiden en uitvoeren van allerlei activiteiten, waarmee de aantrekkingskracht van Groen Geel wordt vergroot. Naast de alom bekende derde helft denken wij bijvoorbeeld aan de korfbalkampen, jubilea, themafeesten en – sinds kort – veilingen. Daarmee ondersteunen we de aanwas van leden, de inkomsten en de binding met onze leden.

Hoewel het nuttigen van een drankje hoort bij de derde helft zal het bestuur er op toezien dat een verantwoord beleid wordt opgesteld en ingevoerd op het gebied van het gebruik van alcohol.

Het bestuur vindt dat ze een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft voor het mogelijk maken van de korfbalsport op hoog niveau in de regio Wormerland en Zaanstreek-Noord en wil dus sportmogelijkheden bieden aan jong en oud, en een sociaal thuis te bieden in een samenleving die om ons heen steeds individueler wordt. Voor de senioren (niet zijnde selecties) steunen wij het vormen van zogenoemde vriendenteams, omdat daarmee de binding met de vereniging wordt bevorderd en het aantal spelende leden wordt vergroot.

Wij zoeken daarbij actief contact met de gemeente Wormerland, bedrijven in de omgeving en de om ons liggende collega-verenigingen. Samenwerking met onze burens (De Poelstars) op verschillende gebieden (sportief en facilitair) zal worden onderzocht.

Bovendien streven wij naar een goede relatie met de omwonenden van ons sportpark en willen wij de overlast voor hen tot een minimum beperken.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *sociaal* voor 2017 zijn:

- het beleid van de vereniging is bekend bij de leden en wordt door hen herkend en gesteund
- er is een goede verstandhouding tussen onze leden en met bezoekers, omwonenden, Gemeente Wormerland, sponsoren en collega-verenigingen
- er is een open en transparante interne en externe communicatie
- er zijn voldoende vrijwilligers beschikbaar voor de verschillende rollen binnen de vereniging, met een opvolgingsplanning voor de bestuursrollen

Deze pijler van onze visie krijgt de aandacht van het volle bestuur, omdat het sociale karakter van de vereniging in de genen van de vereniging verankerd moet zijn.

Korfbal league waardig

Groen Geel wil met haar eerste en tweede senioren team en de eerste teams van de A, B, C en D jeugd stabiel spelen op het niveau van hoofdklasse (of hoger). Wij willen een organisatie neerzetten en de omstandigheden creëren om met het eerste senioren team te kunnen spelen in de korfbal league (zaal). De tweede teams van de genoemde jeugdteams spelen op het hoogst mogelijke niveau binnen hun leeftijdsklasse. Per seizoen speelt ten minste een van de eerste jeugdteams een Nederlands Kampioenschap (NK). Bij de E en F jeugd ligt de nadruk op plezier en basis korfbalvaardigheid en –techniek. Voor alle jeugdteams geldt dat we de kinderen een winnaarmentaliteit willen aanleren, waarbij het leren omgaan met en leren van een verloren wedstrijd van belang zijn.

We zullen ook op het gebied van financiën en organisatie vast moeten stellen waaraan een vereniging die in de korfbal league speelt, moet voldoen. De verschillende commissies zullen daartoe voorstellen opstellen en ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur.

Groen Geel maakt onderscheid in topsport en breedte sport. Verder zullen wij ons blijven richten op veld- en zaalkorfbal.

Het bestuur wil dus dat Groen Geel een korfbal league waardige vereniging is, waar de korfbalsport op het hoogste niveau gespeeld kan worden. Dit zal echter niet ten koste van alles gebeuren. Het bestuur realiseert zich terdege dat ook de breedte sport cruciaal is voor haar leden en het voortbestaan van de vereniging.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *korfbal league waardig* voor 2017 zijn:

- er is een ingevoerd en bewezen plan voor de begeleiding van talenten en trainers/coaches op technisch, tactisch en fysiek gebied
- we participeren in de korfbal league, waarbij het eerste team zoveel mogelijk bestaat uit voormalige jeugd uit de eigen jeugdopleiding

- er zijn zelfstandig opererende commissies, binnen de kaders zoals die door het bestuur zijn opgesteld

Korfbaltechnische Zaken (KTZ) heeft deze pijler van onze visie als primair aandachtsgebied.

In omvang aantrekkelijk

Het aantal korfballers in Nederland neemt af, dat geldt ook voor het aantal leden van Groen Geel. Het KNKV heeft als beleid om die trend om te keren en het aantal leden in de komende jaren toe te laten nemen. Groen Geel neemt dat beleid over en streeft er naar om in aantal leden te groeien tot 700. Daarbij maken we onderscheid tussen de volgende groepen:

1. Spelende leden, die vooral consumeren (en niet direct iets extra's kunnen bieden aan het verenigingsleven) en waarvoor de inzet van vrijwilligers cruciaal is
2. Spelende leden, die ook kunnen produceren (en dus iets extra's zouden kunnen doen voor de vereniging in welke vorm dan ook)
3. Niet spelende leden, die ook kunnen of willen produceren (en dus iets extra's zouden kunnen doen voor de vereniging in welke vorm dan ook)
4. Niet spelende leden, die niet actief iets extra's willen of kunnen doen maar wel de vereniging willen steunen (donateurs)

Het bestuur streeft er naar om leden te begeleiden van groep 1 naar groep 2. Als een lid besluit om te stoppen met spelen dan is het onze voorkeur om leden te begeleiden van groep 2 naar 3. Als dat niet lukt, dan zijn we natuurlijk ook blij met onze donateurs. Wij zullen proberen om de huidige donateurs te overtuigen om deel te gaan nemen aan groep 3.

Het bestuur streeft er nadrukkelijk naar om haar leden niet alleen te laten consumeren, maar juist actief te laten deelnemen aan het verenigingsleven door deelname aan de korfbalsport, vrijwilligerswerk of actieve samenwerking met haar leden in welke vorm dan ook.

Wij zullen ons bij de werving van leden vooral richten op de jongere kinderen, te starten met de zogenoemde Kangoeroe leeftijd. Het organiseren en realiseren van (toernooien voor) schoolkorfbal is naar onze mening een belangrijk instrument voor de werving. Dat geldt ook voor actieve samenwerking met de scholen en leerkrachten. Wij streven er naar om de ouders van de kinderen direct bij de vereniging te betrekken en zoveel mogelijk ook (niet) spelend lid te maken.

Daarnaast zullen wij in het kader van werving andere soorten lidmaatschap overwegen, bijvoorbeeld voor gymnastiek tijdens daluren.

Het gaat bij het laten toenemen van het aantal leden niet alleen om werving, maar ook – of misschien wel vooral – om behoud van leden, met name bij de A junioren en de lager spelende senioren. Het bestuur zal de cijfers van de verschillende groepen in kaart brengen, analyseren en op basis daarvan concrete acties benoemen.

Toename van het aantal leden draagt natuurlijk bij aan de andere doelstellingen:

- Het aantrekken van talenten, waarmee topsport kan worden beoefend
- Het financieel gezond houden van de vereniging
- Het invullen van onze maatschappelijke functie in Wormerland en Zaanstreek-Noord

Het bestuur zal vaststellen welk aantal leden kan worden bediend met de huidige accommodatie (sporthal). Afhankelijk van het resultaat van die analyse zal het bestuur vaststellen of uitbreiding van de trainingscapaciteit van de hal op ons park Trickelsoord wenselijk en haalbaar is. Nu al is duidelijk dat de kosten voor het toevoegen van een halve hal te hoog zijn (ongeveer Euro 300.000). Wij staan open voor alternatieven, zoals niet permanente uitbreiding, natuurlijk steeds onder de voorwaarde dat die alternatieven haalbaar en betaalbaar zijn.

Het bestuur heeft in november 2012 een overeenkomst getekend met het KNKV en zich gecommitteerd aan het Focusprogramma Groei. Dit programma is opgezet door het KNKV met het doel om als korfbalbond in 2020 150.000 leden te hebben. Deze groei wil men bereiken om door middel van verenigingsondersteuning, verenigingen te helpen bij het verkrijgen van een kwalitatieve en kwantitatieve groei. Groen Geel zag dit als goed middel om een aantal doelstellingen, die in dit beleidsplan zijn vastgelegd, te behalen. Vanaf januari 2013 is een aantal leden aan de slag gegaan om leden te werven. Er zijn op drie fronten plannen van aanpak gemaakt: voor Schoolkorfbal, voor Kombifit en voor Kangoeroes. Ook voor vrijwilligersbeleid en communicatie zullen plannen van aanpak worden gemaakt. Doel is om, na implementatie van de plannen van aanpak, een continue instroom van leden te verkrijgen maar ook de leden te behouden.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *In omvang aantrekkelijk* voor 2017 zijn:

- Ruimte bieden aan het vast te stellen maximaal aantal korfballeden
- Maximaal benutten van onze accommodatie tijdens korfbal-daluren
- Uitstekend onderhouden accommodatie

Dit aspect van de visie krijgt uiteraard de aandacht vanuit het hele bestuur, simpelweg omdat meerdere commissies tegelijkertijd met dit onderwerp bezig zullen zijn.

Financieel gezond

Het bestuur wil dat de financiële huishouding gezond is. Dat betekent dat voldoende gelden gereserveerd worden voor het behalen van onze korfbaltechnische doelstellingen (korfbal league waardig) en voor het onderhouden (en eventueel uitbreiden) van onze accommodatie. De begroting zal – inclusief deze reserveringen – steeds sluitend moeten zijn.

Wij streven er naar om de inkomstenstromen gezond en stabiel te houden. Wij willen een gematigd beleid aanhouden voor contributies. Om dat te kunnen doen, zullen de inkomsten uit subsidies en sponsors moeten toenemen. Bovendien zal het aantal sponsors moeten toenemen om de afhankelijkheid van een beperkt aantal grotere sponsors af te laten nemen.

Een beleid zal worden opgesteld om de kantine-inkomsten minder te laten fluctueren, onder meer door een verstandig spelschema en het verder invullen van het vrijdagavond programma.

Verder willen we additionele inkomsten realiseren door het inzetten van onze accommodatie tijdens daluren (met name overdag). Dit kan naar onze mening door samenwerking met andere verenigingen of maatschappelijke organisaties.

Onze concrete doelstellingen op het gebied van *financieel gezond* voor 2017 zijn:

- een sluitende begroting en solide resultaat (rekeninghoudend met reserveringen voor korfbaltechnische doelstellingen en de accommodatie)
- stabiele inkomstenbron vanuit contributies, sponsors, donateurs en kantineverkoop
- verhogen van de bezetting van de accommodatie in de daluren

Het aspect Financieel Gezond wordt primair bewaakt door Financiële Zaken.

IV. Inhoudelijk beleid

Primair zal ons beleid in lijn moeten zijn met de statuten van de vereniging. Die statuten maken dan ook een integraal onderdeel uit van dit document.

Wij willen onze doelstellingen onder meer bereiken door het vaststellen en invoeren van een beleid op het gebied van:

- korfbaltechnische zaken
- accommodatie
- vrijwilligers
- communicatie en PR
- financiële zaken

De commissies zullen binnen de door het bestuur gestelde kaders hun eigen beleid opstellen en uitvoeren. Daarover leggen de commissies verantwoording af aan het bestuur. Het bestuur legt op haar beurt natuurlijk verantwoording af aan de leden van Groen Geel. Het bestuur van Groen Geel geeft ruimte aan de commissies binnen Groen Geel en vertrouwt er op dat die commissies de afgesproken doelstellingen halen en rapporteren over de voortgang. Onderstaand hebben wij een eerste aanzet gegeven van de kaders waaraan het beleid zou moeten voldoen.

De organisatie van Groen Geel wordt in het volgende hoofdstuk beschreven. In dit hoofdstuk wordt wel alvast aangegeven onder welke commissie het beschreven beleid valt.

a. Korfbaltechnische zaken

Dit beleid valt uiteraard onder de verantwoordelijkheid van Korfbaltechnische zaken (KTZ). De volgende zaken maken onderdeel uit van het KTZ beleid:

- Het bepalen van selecties en teamsamenstellingen
- Het selecteren en aanwijzen van trainers en coaches, en het vaststellen en uitvoeren van het inhoudelijke beleid voor trainingen en coaching
- Het invullen van de planning voor hal- en velduren
- Het faciliteren, organiseren en administreren van algemene korfbal- en wedstrijd zaken
- Het opstellen en uitvoeren van het scouting beleid (onderdeel van topsport)
- Het opstellen en invoeren van het medische beleid
- Het opstellen en invoeren voor een beleid en opleidingsplan voor scheidsrechters en beoordelaars

Het bestuur zal er op toezien dat per leeftijdscategorie vastgesteld is welke korfbalbasisvaardigheden behaald moeten worden, welke trainingsvaardigheden daarbij horen, en dus welke eisen aan een trainer gesteld moeten worden.

Wij maken binnen Groen Geel onderscheid tussen breedte en topsport. Het topsportbeleid geldt voor het eerste, tweede en derde seniorenteam, de selecties van de A, B en C jeugd en de selectie van de D pupillen. Binnen breedte sport maken we onderscheid tussen Senioren, Jeugd (A, B en C) en Pupillen (D, E en F). Uiteraard zullen we toezien op goede afstemming tussen breedte- en topsport, zodat dit voor spelers en andere betrokkenen zoveel mogelijk transparant is.

Wij willen dat ons eerste seniorenteam in een zo hoog mogelijke klasse speelt, in elk geval op het niveau van hoofdklasse op het veld en in de zaal. Over 3 jaar willen wij meedoen aan de kruisfinales om promotie naar de korfbal league af te dwingen.

Voor het spelen van korfbal op top niveau is het van belang dat een professionele trainer wordt aangesteld, extra trainingsuren voor de selecties mogelijk worden gemaakt en dat een goede medische begeleiding beschikbaar is. De hoofdtrainer van Groen Geel richt zich primair op de selectie van de senioren, maar zal uiteraard ook zicht moeten hebben op het aanstormende talent vanuit de jeugd. Hij/zij is in dienst van de vereniging en legt primair verantwoording af aan de commissie Topsport binnen KTZ. De hoofdtrainer ontwikkelt een eigen beleid, bepaalt de opstellingen en stelt doelstellingen en spelregels voor de seniorenselectie vast binnen de kaders die door de commissie Topsport zijn ontwikkeld. In geval van verschil van inzicht beslist de commissie.

Daarnaast wordt van de spelers en speelsters van de seniorenselecties gevraagd om actief te helpen bij het begeleiden en coachen van de jeugdteams. Daarmee wordt niet alleen het niveau van het spel verbeterd, maar ook de betrokkenheid en binding van de jeugd bij de vereniging vergroot. Topsporters trainen als regel drie keer per week, zijn gedurende het (voor)seizoen steeds aanwezig en beschikbaar voor de selectie.

Het bestuur vindt het van belang dat enerzijds een winnaarmentaliteit wordt ontwikkeld bij alle spelers van Groen Geel en anderzijds dat geleerd wordt om sportief te verliezen en daarvan te leren. Eventuele problemen op het gebied van technische, tactische en sociale aspecten worden primair direct opgelost tussen trainer, coach en speler(s). Indien nodig wordt hulp gevraagd van de betreffende commissie binnen KTZ en daarna – bij uitzondering – het bestuur.

In onze ogen versterkt de expliciete aandacht voor het breedte korfbal de kansen voor de topsport. Eigenlijk kunnen de twee niet zonder elkaar. Door omvang van onze vereniging kunnen de juiste omstandigheden worden gecreëerd voor het spelen van topsport. En hoewel onze ambities voor topsport groot zijn, mag dit niet ten koste van alles gaan. Sportiviteit en respect staan steeds bovenaan.

Natuurlijk valt onder de breedte sport ook het recreantenkorfbal. Groen Geel vindt het belangrijk dat voldoende ruimte wordt geboden aan deze groep van recreanten, die niet spelen in wekelijkse competities maar wel in speciaal daarvoor georganiseerde toernooien.

Het bestuur verwacht van KTZ dat:

- Er een jeugdplan wordt opgesteld en ingevoerd, met aandacht voor de voorkeurspeelwijze en belangrijkste korfbalaspecten per leeftijdscategorie
- Beleid wordt opgesteld voor het aanstellen, begeleiden en opleiden van trainers
- Een spelervolgsysteem wordt ontwikkeld en ingevoerd, inclusief beleid over vastlegging van ontwikkelpunten en -plannen per speler en expliciete terugkoppeling daarover aan de speler
- Helder wordt gemaakt op welke wijze afstemming tussen breedte en topsport zal plaatsvinden
- Beleid wordt opgesteld voor het al dan niet vervroegd over laten gaan van spelers naar oudere leeftijdscategorieën
- Beleid wordt vastgesteld op het gebied van scouting
- Een wervings- en opleidingsplan voor scheidsrechters en beoordelaars wordt opgesteld en ingevoerd

b. Accommodatie

Dit beleid valt onder de verantwoordelijkheid van Algemene Zaken.

Groen Geel zal haar eigen accommodatie maximaal benutten en in het weekeinde en 's avonds zoveel mogelijk zelf gebruiken. In de daluren (overdag op doordeweekse dagen) willen wij onze accommodatie tegen een vergoeding ter beschikking stellen. Daarmee worden inkomsten verkregen. En bovendien draagt het bij aan onze doelstelling om de binding met de samenleving in het algemeen en met de gemeente Wormerland en Zaanstreek-Noord in het bijzonder te verbeteren.

Doordat we op dit moment het complex vooral benutten voor korfbal staat de sporthal in het veldseizoen leeg en wordt het veld benut. In het winterseizoen is het tegenovergestelde het geval. Een veld wat niet altijd benut wordt en de zaal die op sommige momenten te klein is om aan de ambities van Groen Geel te voldoen.

Naast kleine stappen door de accommodatie individueel te verhuren aan derden, zal ook verkend worden of door samen te werken met een vereniging of organisatie die juist in de winter het veld kan benutten of in de zomer de zaal er voordelen behaald kunnen worden. Onderdeel van deze verkenning is hoe de gemeente Wormerland dit vindt passen, maar ook hoe het georganiseerd zou moeten worden.

Wij willen verder onderzoeken of onze accommodatie ter beschikking gesteld kan worden voor:

- Andere sporten, zoals jeu de boules, trimclub, wandelclub, fietsvereniging
- Kinderopvang
- Andere korfbalproducten, zoals Kangoeroe, Combifit, ...
- Brede schoolactiviteiten
- Beachkorfbal

Inmiddels is het gelukt om het regionaal topsport centrum voor de jeugd (<12, <14 en <16) in onze accommodatie te huisvesten. Groen Geel wil dit graag vasthouden en indien mogelijk uitbreiden.

Uitgangspunt is dat elk lid ten minste een keer per week in de Groen Geel accommodatie kan trainen.

Onderhoud van onze accommodatie is cruciaal en dus zal het bestuur steeds er op toezien dat voldoende middelen ter beschikking worden gesteld om dat onderhoud te verzorgen. Uiteraard streven we zoveel mogelijk naar zelfwerkzaamheid van vrijwilligers voor het klein onderhoud. Verder zullen we er op toezien dat leden en andere bezoekers onze accommodatie steeds netjes gebruiken en achterlaten.

c. Vrijwilligers

Dit beleid valt onder de verantwoordelijkheid van de Voorzitter Intern.

Het succes van onze vereniging is te danken aan de vele vrijwilligers. Zonder vrijwilligers is de kantine niet open, zijn er geen of onvoldoende trainingen, ontbreken scheidsrechters en beoordelaars en ga zo maar door. Het bestuur zal haar vrijwilligers daarom koesteren en waarderen.

Een vereniging kan alleen maar betaalbaar functioneren als leden en betrokkenen zich actief inzetten voor de vereniging. Wij hebben een breed vrijwilligersarsenaal nodig om samen met alle leden een bloeiende vereniging te kunnen zijn. Een steeds groter wordende, vaste groep vrijwilligers zet zich met hart en ziel dagelijks in om de vereniging te ondersteunen. Toch is het bestuur van mening dat meer structuur gebracht en inhoud gegeven moet worden aan het vrijwilligersbeleid.

Op dit moment is er echter nog geen vrijwilligersbeleid. Dat beleid zal er dus moeten komen. Wel zien we dat de knelpunten bij het invullen van de verschillende commissies en van het bestuur zelf in de afgelopen maanden af zijn genomen. Desalniettemin blijft het van belang om het aantal actieve vrijwilligers te vergroten.

Het bestuur begrijpt goed dat een vereniging bestaat uit vrijwilligers. Mensen die – om welke reden dan ook – zich verbonden voelen aan de vereniging en haar activiteiten. Daar past het betalen van vrijwilligers of spelers niet bij. Het bestuur maakt een uitzondering van dit uitgangspunt voor de trainers van het eerste, tweede en derde team. Zij worden wel betaald.

Wij gaan er dus van uit dat we vrijwilligers op een andere wijze aan ons kunnen binden. Bij het opstellen van het vrijwilligersbeleid zullen we wel onderzoeken of en zo ja, op welke wijze een (financiële) tegenprestatie aan (een groep van) vrijwilligers kan worden geleverd, indien en voor zover een bovengemiddelde inspanning wordt geleverd. Wij willen sowieso investeren in onze vrijwilligers door het ter beschikking stellen van kwalitatieve opleidingen, zoals:

- Het opleiden van scheidsrechters en beoordelaars
- Het opleiden van vrijwilligers voor kantinedienst
- Het opleiden van trainers en teambegeleiders
- Het begeleiden van kinderen

Wij zijn er van overtuigd dat er enorm veel kennis en ervaring aanwezig is bij de leden van Groen Geel en bij de ouders van de bij Groen Geel spelende kinderen. Binnen het op te stellen vrijwilligersbeleid zal aandacht worden besteed aan de wijze waarop wij die kennis en ervaring

kunnen aanboren. Wij gaan er van uit dat vrijwilligers zichzelf binden aan Groen Geel door het sociale karakter van de vereniging of omdat ze zelf bij Groen Geel spelen of omdat een familielid dat doet. Het bestuur hecht er belang aan dat vrijwilligers zich gewaardeerd voelen binnen de vereniging en zal actief aandacht besteden aan die waardering.

Het bestuur heeft kennisgenomen van een nieuwe rubriek in de Aktief: "Vrijwilligerstrefpunt". Bedoeling is deze rubriek te vullen door verenigingen uit Wormerland, die werken met vrijwilligers met als doel informatie te geven over vrijwilligerswerk in de gemeente. Daarnaast zou Groen Geel vrijwilligersactiviteiten of –vacatures kunnen melden bij een activiteitenkalender en vacaturebank van de gemeente Wormerland. Wij zullen vaststellen of deze initiatieven wenselijk zijn voor Groen Geel.

Speciale aandacht zal het bestuur besteden aan de volgende groepen:

- A junioren, om hen te binden aan de vereniging en voor Groen Geel te behouden, ook als ze door studieverplichtingen niet meer kunnen spelen maar wel vrijwilligerswerk kunnen doen
- Ouderen, in de samenleving neemt de gemiddelde leeftijd toe en dat zal ongetwijfeld ook zo zijn voor het ledenbestand van Groen Geel.

Het bestuur wil graag in overleg met deze doelgroepen vaststellen wat hen aan de vereniging zou binden.

Om beter zicht te hebben op de vaardigheden en ervaringen die latent beschikbaar zijn bij de leden van en betrokkenen bij Groen Geel zullen wij een inventarisatie doen . Daarbij gaan we inzichtelijke maken welke vaardigheden en ervaringen beschikbaar zijn op het gebied van:

- Financiën
- Processen en logistiek
- Organiseren van activiteiten
- Onderwijs
- Medische begeleiding
- Sportopleiding
- Horeca
- Informatie Technologie
- Energiebeheersing
- Aantrekken van gelden, fondsen en subsidies
- Begeleiding van vrijwilligers

Op deze wijze kunnen we de leden en betrokkenen gericht vragen stellen om de vereniging – al dan niet tijdelijk – te helpen en voorkomen we dat Groen Geel steeds moet terugvallen op dezelfde personen. Natuurlijk doen we tegelijkertijd een belangstellingen-registratie, zodat duidelijk is wie bij welke activiteiten binnen Groen Geel zou willen helpen.

Hoewel het bestuur streeft naar een vrijwillige deelname aan het verenigingsleven, onderkent zij ook dat naast rechten ook (morele) verplichtingen voor haar leden bestaan. In geval diensten of activiteiten niet door vrijwilligers kunnen worden ingevuld, zal het bestuur overwegen om leden bij toerbeurt aan te wijzen voor het uitvoeren van die activiteiten en diensten. De kantinediensten voor ouders is daarvan een goed voorbeeld. Wij zijn er echter van overtuigd dat Groen Geel een

natuurlijke aantrekkingskracht heeft en dus dat we steeds in staat zijn voldoende vrijwilligers te vinden.

d. Communicatie en PR

Dit beleid valt onder de verantwoordelijkheid van de Voorzitter Extern .

De communicatie binnen de vereniging en vanuit de vereniging naar buiten kan verder worden verbeterd.

Bij interne communicatie gaat het vooral om:

- het informeren van de leden over het beleid, de voortgang van de implementatie van dat beleid en creëren van draagvlak daarvoor
- het verbeteren van de samenwerking tussen de verschillende commissies
- het bekend maken van nieuwe activiteiten, zoals feesten, opleidingen, clinics, kampen, et cetera
- het verder vergroten van de betrokkenheid van leden en betrokkenen bij de vereniging door het schrijven en plaatsen van columns, wedstrijdverslagen en dergelijke

Goede interne communicatie vergroot de betrokkenheid van de leden bij de vereniging. Ons clubblad De Band vult daarbij een belangrijke rol. Het bestuur zal meer aandacht besteden aan haar eigen bijdrage aan De Band en verwacht van commissies dat zij periodiek (bijvoorbeeld twee keer per jaar) verslag doen van het reilen en zeilen binnen de commissie. Daarnaast kan natuurlijk ad hoc gecommuniceerd worden als een onderwerp daartoe aanleiding geeft.

Het bestuur onderkent dat naast de papieren versie van De Band steeds meer gebruikt wordt van social media, zoals twitter, facebook, de lichtkrant en natuurlijk onze eigen Groen Geel site (die natuurlijk ook voor externe communicatie wordt gebruikt). Hoewel wij er van overtuigd zijn dat communicatie via social media meer en meer ingevoerd zal worden in de samenleving, hechten wij ook aan de populariteit van onze papieren Band, al is het maar omdat er groepen leden en betrokkenen zijn die de overstap naar de digitale wereld (nog) niet zien zitten.

Interne communicatie wordt ook gefaciliteerd door een goede organisatie en duidelijk beschreven visie, doelstellingen en beleid. Verder zullen commissies, en hun taken en bevoegdheden helder beschreven moeten zijn, zodat het voor iedereen duidelijk is wie hij/zij waarop kan aanspreken. Dit document is daarvan een eerste aanzet. De commissies zal worden gevraagd om in lijn met dit beleidsplan een voorstel te doen van de doelstelling van de commissie, de plaats in de organisatie, de taakomschrijving, de vergaderfrequentie en tijdsbesteding en de relatie met andere commissies.

Bij externe communicatie naar de buitenwacht gaat het vooral om:

- het promoten van de korfbalsport in het algemeen en van Groen Geel in het bijzonder
- het verbeteren van de naamsbekendheid van Groen Geel en daarmee het aantrekken van nieuwe leden, donateurs en sponsors en aantrekkelijk blijven voor bestaande leden, donateurs en sponsors

Dit kan onder meer door het uitgeven van persberichten over de resultaten van topsport teams en eventuele selecties van Groen Geel spelers/speelsters voor vertegenwoordigende regionale en nationale teams. Een goede relatie met de schrijvende pers, radio en wellicht in de toekomst TV is daarbij van groot belang.

Wij herkennen dat naast (oud) leden, familieleden daarvan en sponsoren ook de gemeente Wormerland een belangrijke doelgroep is voor onze externe communicatie.

Op dit moment ontbreekt een communicatiebeleid. Dat zal dus moeten worden opgesteld.

e. Financiële Zaken

Dit beleid valt uiteraard onder de verantwoordelijkheid van Financiële Zaken.

De kaders van het financiële beleid zijn in hoofdstuk III al genoemd. Hieronder een beknopte opsomming:

- Een gezonde financiële huishouding
- Een sluitende jaarlijkse begroting
- Voldoende reserveringen voor het onderhoud van ons complex
- Gematigd beleid ten aanzien van contributies
- Gespreide inkomsten vanuit sponsoren
- Stabiele kantineopbrengsten
- Inkomsten uit verhuur van onze accommodatie

Wij streven er dus naar dat er een balans is tussen inkomsten en uitgaven en dat ruimte is voor reserveringen voor topsport en het onderhoud van onze accommodatie.

Een sluitende begroting betekent niet alleen dat “onder de streep” een totaal positief eindresultaat behaald moet worden. Het betekent ook dat commissies voor het organiseren en uitvoeren van hun taken een eigen budget krijgen toegekend. De commissie is dan verantwoordelijk voor de uitgaven binnen dat budget en moet daarover verantwoording afleggen aan Financiële Zaken. Het bestuur is van mening dat zo de verantwoordelijkheid op de juiste plek in de organisatie wordt gelegd, maar ook dat ruimte wordt geboden aan de commissies om zoveel mogelijk zelfstandig te opereren.

Contributies zullen ten minste concurrerend (en liefst lager) zijn ten opzichte van andere sporten en andere korfbalverenigingen. Daarnaast zal het verloop van contributies in lijn moeten zijn met de bondsafdrachten die we als vereniging moeten doen. Ook daarom is het van belang dat contributies tijdig door de leden worden voldaan, bij voorkeur via automatische incasso. Het bestuur hecht er belang aan dat iedereen kan korfballen, ook diegenen voor wie de contributie toch te hoog is. Wij zullen vaststellen of en zo ja, welk fonds daarvoor beschikbaar is.

Wij juichen sponsoring toe en herkennen verschillende mogelijkheden:

- Het sponsoren van één of meerdere teams door het vergoeden van tenues en andere benodigdheden (tassen, flessenkratten en dergelijke) en andere geldelijke bijdragen
- Reclameborden
- Advertenties
- Sponsoren van speciale evenementen, zoals een toernooi of korfbalkamp
- Donaties

Financiële bijdragen vanuit sponsoring komen de hele vereniging ten goede. Het bestuur wil het aantal sponsoren uitbreiden en de afhankelijkheid van één of een kleine groep sponsoren verminderen, waardoor bij het eventueel afvallen van een sponsor de impact wordt beperkt. Het bestuur zal steeds vooraf toestemming moeten verlenen voor het accepteren van een sponsor. Als tegenprestatie zal het bestuur de sponsoren steeds op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de vereniging door het toezenden van De Band, een speciale Sponsorcommunicatie aan het begin van het zaalseizoen en het uitnodigen van de sponsoren voor een aantal zaalwedstrijden van het eerste seniorenteam.

Wij denken dat we nog onvoldoende (gestructureerd) gebruik maken van subsidiemogelijkheden en zullen een inventarisatie maken van die mogelijkheden en actief fondsen werven. Financiële Zaken zal dit verder oppakken.

Wij zijn natuurlijk heel blij met de overige inkomsten en bijdragen die we als vereniging mogen krijgen vanuit

- De Club van 50
- De Grote Clubactie

Het bestuur zal die inkomsten – als regel – niet gebruiken om gaten in haar begroting te dichten. Formeel valt De Club van 50 onder de verantwoordelijkheid van Financiële Zaken. In de praktijk functioneert De Club echter onafhankelijk en bepaalt zij zelf de besteding van de opbrengsten.

Verder zijn wij blij met alle initiatieven die leiden tot het verbeteren van onze inkomsten, zolang die initiatieven in lijn zijn met onze visie en doelstellingen, zoals beschreven in dit document. Het bestuur zal wel vooraf toestemming moeten verlenen voor dergelijke initiatieven.

Uiteraard zijn wij ook blij met De supportersvereniging. Deze vereniging heeft haar eigen statuten en staat dus formeel los van de korfbalvereniging.

V. Organisatie

Het bestuur stelt elk jaar het beleid van de vereniging vast en legt daarover verantwoording af aan de leden. Het beleid bestaat onder meer uit de ambitie voor de komende jaren en de concrete doelstellingen voor het komende jaar.

Het invoeren van het beleid en realiseren van onze doelstellingen willen we doen met een professionele organisatie en een beperkt aantal zelfstandige commissies:

- Secretariaat
- Algemene zaken (AZ), met als commissies accommodatie (AC), kantine, toernooi, activiteiten senioren, activiteiten jeugd, kleding en korfbalkampen
- Korfbaltechnische zaken, met als commissies Topsport (inclusief scouting), Senioren, Jeugd en Pupillen, medische commissie, scheidsrechterscommissie
- Financiële zaken, met de Sponsorcommissie en inclusief formele verantwoordelijkheid voor De Club van 50

Deze organisatie is met de recente kanteling van de commissies voor wedstrijd zaken, trainers en selectie al ingevoerd. Vanuit de vier commissies is er één vertegenwoordiger lid van het bestuur.

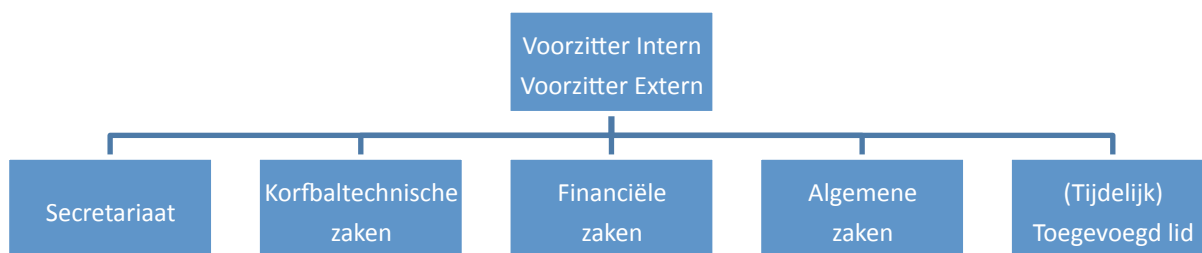
Uitgangspunt is dat de commissies hun eigen verantwoordelijkheid nemen en binnen de kaders die door het bestuur worden vastgesteld, zelfstandig opereren. Een van die kaders is een financieel budget. Uitgaven van de commissies mogen dat budget nimmer overschrijden.

Als regel heeft Groen Geel een voorzitter. Om pragmatische redenen hebben wij er nu voor gekozen om Groen Geel te laten leiden door twee voorzitters:

- Eén voorzitter richt zich vooral op aangelegenheden binnen Groen Geel, acteert als voorzitter van de ledenvergadering en is verantwoordelijk voor het vrijwilligersbeleid
- Eén voorzitter richt zich vooral op aangelegenheden buiten Groen Geel en is verantwoordelijk voor de communicatie (intern en extern) en PR

Ten slotte hebben wij er voor gekozen om – tijdelijk – het bestuur uit te breiden met een extra lid (zonder specifieke portefeuille), dat kan helpen bij het opstellen van het visiedocument en beleid en verbeteren van de samenwerking tussen de verschillende commissies binnen Groen Geel.

Het organogram van de organisatie ziet er dan als volgt uit:



In bijlage 3 zijn de namen van de huidige leden van het bestuur genoemd. De commissies zullen een taakbeschrijving maken voor hun eigen aandachtsgebied met:

- de doelstelling van de commissie
- de plaats in de organisatie
- de taakomschrijving
- de vergaderfrequentie en tijdsbesteding
- de relatie met andere commissies

Tijdens elke ledenvergadering zal het bestuur verantwoording afleggen over de voortgang van haar beleidsdoelstellingen en wel in de vorm van een stoplichtenrapportage:

- Staat het stoplicht op groen, dan gaat het bestuur er van uit dat de doelstelling (voor dat jaar) zal worden gehaald
- Staat het stoplicht op oranje, dan zijn er de nodige zorgen en uitdagingen, maar gaat het bestuur er nog steeds van uit dat de doelstelling (bijna) wordt gehaald
- Staat het stoplicht op rood, dan gaat het bestuur er van uit dat de doelstelling niet wordt gehaald en zijn aanvullende, corrigerende maatregelen noodzakelijk. Het bestuur zal de vereniging direct informeren over het plan om te komen tot die maatregelen of – nog beter – over de concrete maatregelen die er toe leiden dat de doelstelling alsnog wordt gehaald. Als het bestuur verwacht dat een doelstelling ondanks alle inspanningen toch niet kan worden gehaald, worden de leden daarover via de Band en natuurlijk tijdens de ledenvergadering geïnformeerd.

Onderstaand een voorbeeld van de stoplichtenrapportage.

stoplichtenrapportage Groen Geel	doelstelling	derde kwartaal	vierde kwartaal	eerste kwartaal	tweede kwartaal	overall score	opmerkingen
korfball league waardig							
- resultaat eerste team	meedoen aan kruisfinales						
- resultaat tweede team	eindigen in top 3						
- resultaat A1 jeugd	meedoen aan nationale kampioenschappen						
- resultaat B1 jeugd	meedoen aan nationale kampioenschappen						
- resultaat C1 jeugd	meedoen aan nationale kampioenschappen						
- resultaat D1 jeugd	meedoen aan nationale kampioenschappen						
in omvang aantrekkelijk							
- aantal leden							
-							
-							
financieel gezond							
- positief resultaat							
- kantineopbrengsten							
- sponsooropbrengsten							
- reserveringen							
Sociaal							
-							
-							
-							
-							

VI. Operationaliseren en invoeren van ons beleid

Dit hoofdstuk moet nog verder worden uitgewerkt. Voor nu is er een opsomming opgenomen van verschillende acties die door het bestuur opgepakt moeten worden.

Er moet natuurlijk nog veel gebeuren:

- input vragen van de leden en die verwerken in ons beleid
- verder vertalen van de zwaktes, kansen en bedreigingen in concrete maatregelen, gebruikmakend van de sterktes van de vereniging
- het definiëren van het beleid op hoofdlijnen (met kaders) zal moeten worden afgerond
- vervolgens zal dat beleid met kaders moeten worden goedgekeurd door de leden
- de commissies zullen aan de hand van de kaders een meer gedetailleerd beleid uitwerken voor hun eigen aandachtsgebied
- die meer gedetailleerde uitwerking van het beleid per commissie zal door het bestuur geaccepteerd moeten worden en door de leden goedgekeurd
- het bestuur zal voortgang van implementatie en realisatie van het beleid regelmatig gaan terugkoppelen aan de leden

Procesmatige acties voor het afronden van dit document

Nr	omschrijving	wie	wanneer	status
1	Afstemmen met korfbalvereniging Hoogkerk dat we hun beleidsplan als voorbeeld hebben gebruikt	RdW	Okt 2013	Open
2	Missie statement afspreken	Allen	Okt 2013	Open
3	Kort stukje schrijven over de historie van GG in de Inleiding	?	Nov 2013	Open
4	Accepteren van de toevoeging van een zwakte "onvoldoende interne en vooral externe communicatie"	Allen	Okt 2013	Open
5	Definitief maken van de SWOT analyse	Allen	Okt 2013	Open
6	Laten lezen van concept beleidsplan door een aantal key GG leden			
7	Bespreken van concept beleidsplan in de diverse commissies			
8	Het opstellen en implementeren van een vrijwilligersbeleid (actiehouders:)			
9	Het herkennen en aanboren van subsidiemogelijkheden			
10	Het opstellen en invoeren van een communicatie en PR plan			
11	Het versterken van de sponsorcommissie en aantrekken/behouden van (hoofd)sponsors			
12	Het onderzoeken van samenwerkingsmogelijkheden met De Poelstars en met WSV/KZ			
13	Vaststellen van de waarden en normen waaraan wij ons zullen houden			
14	Vaststellen of herbevestigen van het alcoholbeleid			
15	Samenwerking opzetten met de gemeente Wormerland, met bedrijven in de omgeving en met de om ons liggende collega-verenigingen.			
16	Samenwerking met onze burens (De Poelstars) op verschillende gebieden (sportief en facilitair) zal worden onderzocht.			
	We zullen ook op het gebied van financiën en organisatie vast moeten stellen waaraan een vereniging die in de korfbal league speelt, moet voldoen. De verschillende commissies zullen daartoe			

	voorstellen opstellen en ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur.			
	Wij zullen proberen om de huidige donateurs te overtuigen om deel te gaan nemen aan groep 3, de niet-spelende producerende leden			
	Wij streven er naar om de ouders van de kinderen direct bij de vereniging te betrekken en zoveel mogelijk ook (niet) spelend lid te maken.			
	Het bestuur zal de cijfers van de verschillende groepen in kaart brengen, analyseren en op basis daarvan concrete acties benoemen.			
	de sponsors steeds op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen de vereniging door het toezenden van De Band, een speciale Sponsorcommunicatie aan het begin van het zaalseizoen en het uitnodigen van de sponsors voor een aantal zaalwedstrijden van het eerste seniorenteam.			
	Het bestuur wil graag in overleg met doelgroepen A junioren en ouderen om samen met hen vast te stellen wat hen aan de vereniging zou binden.			
	Vaststellen of we mee willen doen aan het Vrijwilligerstrefpunt en de activiteitenkalender en vacaturebank voor vrijwilligers			
	Verder zullen commissies, en hun taken en bevoegdheden helder beschreven moeten zijn, zodat het voor iedereen duidelijk is wie hij/zij waarop kan aanspreken. Dit document is daarvan een eerste aanzet. De commissies zal worden gevraagd om in lijn met dit beleidsplan een voorstel te doen van de doelstelling van de (sub)commissie, de plaats in de organisatie, de taakomschrijving, de vergaderfrequentie en tijdsbesteding en de relatie met andere commissies.			
	Wij zullen vaststellen of en zo ja, welk fonds beschikbaar is voor leden voor wie de contributie ondanks ons terughoudende beleid toch te hoog is			

Bijlage 1. Waarden en normen van de vereniging Groen Geel

Bijlage 2. Onze doelstellingen voor het seizoen 2013-2014

Sociaal

- vaststellen en toelichten van ons beleid aan de leden en andere belangstellenden
- organiseren van de vrijdagavond als clubavond en gezellig aankleden van de kantine
- opstellen en invoeren van een vrijwilligersbeleid
- vieren van ons 90-jarige bestaan
- vaststellen van een communicatiebeleid en verbeteren van de interne en externe communicatie, inclusief de PR

Korfbal league waardig

- implementeren van commissie topsport en communicatie daarover aan de leden
- vaststellen van de concrete doelstellingen voor de teams binnen de commissie Topsport voor de periode 2014/2017
- implementeren van het opgestelde jeugdplan (inclusief actieve begeleiding van alle trainers)
- meedoen met het Nederlands Kampioenschap voor de B1
- We zullen ook op het gebied van financiën en organisatie vast moeten stellen waaraan een vereniging die in de korfbal league speelt, moet voldoen. De verschillende commissies zullen daartoe voorstellen opstellen en ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur.

In omvang aantrekkelijk

- vaststellen wat het optimale aantal leden is, aan de hand van onze doelstellingen en de (on)mogelijkheden van onze accommodatie en het daarvoor benodigde kader, inclusief vrijwilligers;
- toe laten nemen van het aantal leden aan het einde van het seizoen tot 575, door het Focus programma (Kangoeroes, Combifit en schoolkorfbal)
- opstellen van een raming voor het uitbreiden van onze accommodatie met "indoor" trainingsfaciliteiten en het besluiten over het al dan niet uitbreiden van onze sporthal
- bepalen wat er aan het complex veranderd moet worden om te voldoen aan de wensen komend uit de diverse eigen initiatieven

Financieel gezond

- vaststellen en invoeren van een beleid voor het aantrekken van subsidies en giften
- stabiliseren (en dus tegengaan van een verdere verlaging) van de sponsorinkomsten
- vinden van een (nieuwe) hoofdsponsor;
- continueren van de samenwerking met het K NKV in het kader van het regionaal topsport centrum (RTC)
- ontwikkelen van andere inkomsten genererende activiteiten, zoals een veiling
- verhogen van de sponsorinkomsten en uitbreiden van het aantal sponsoren, waardoor de afhankelijkheid van een of een beperkte groep sponsoren afneemt

Bijlage 3: Leden van het bestuur van Groen Geel

Voorzitter Intern	:	Jaap van het Kaar	2 november 2011
Voorzitter Extern	:	Rik de Wit	2 november 2011
Secretaris	:	Marije Haarhuis	27 november 2006
Korfbaltechnische zaken	:	Ruud Koel	2 november 2011
Algemene zaken	:	Fred Hendriks	18 augustus 2010
Financiële zaken	:	Joeri Vestering	26 maart 2013
Toegevoegd lid	:	Peter van Buuren	21 november 2011